

SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN DE CLIMA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

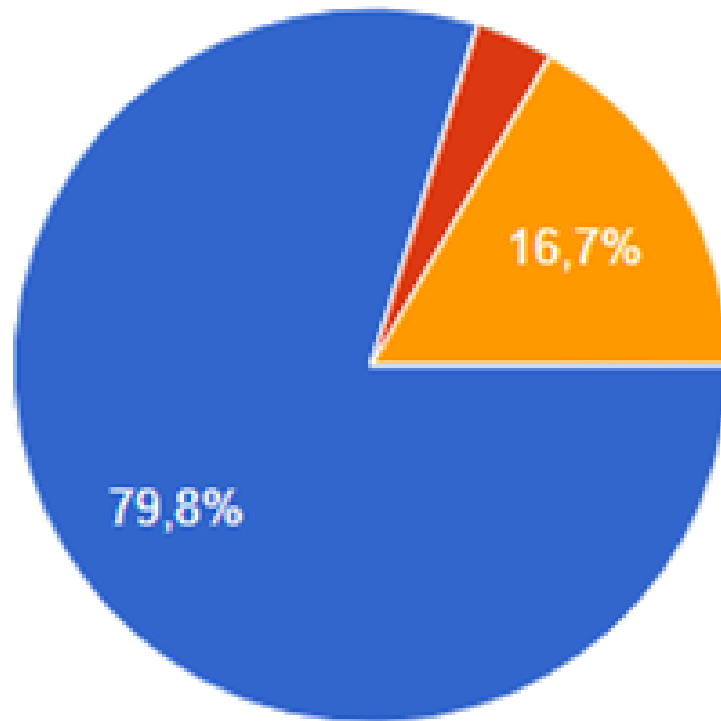
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

OBJETIVO

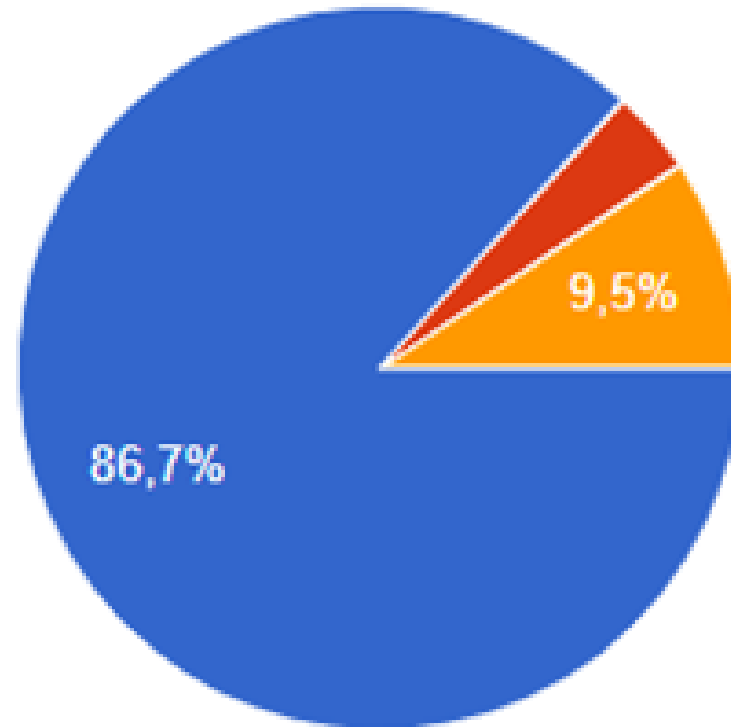
- Mostrar un análisis de los resultados de la encuesta de Percepción de clima laboral y no discriminación, de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, aplicada durante la auditoría al Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG) del 2019 y 2020.
- Es importante mencionar que con los resultados de la encuesta se elabora el Plan Anual de Trabajo de la Coordinación del SGIG.

EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTE UNA POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

2019



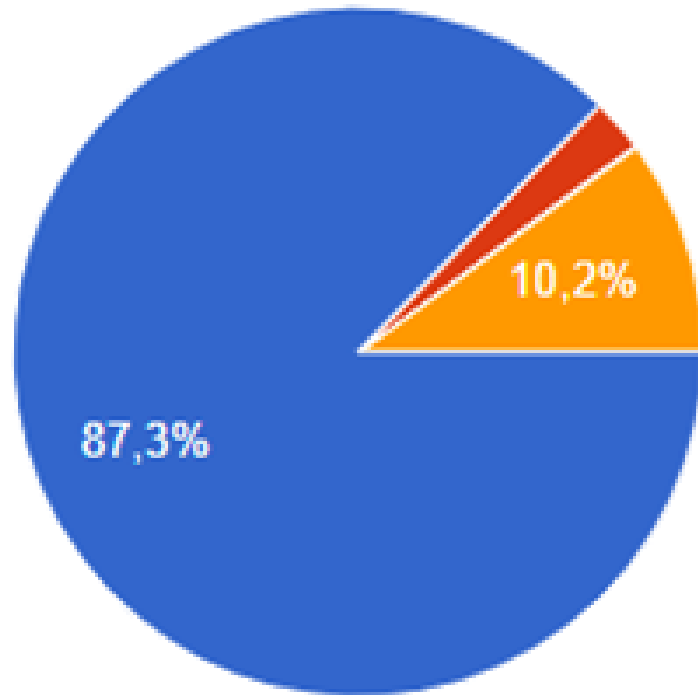
2020



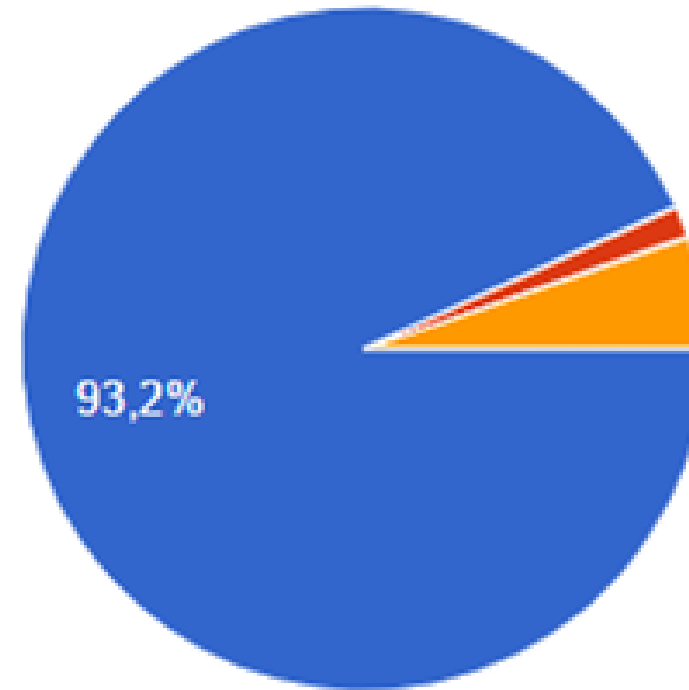
- Sí
- No
- No sé

EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTE UN CÓDIGO DE ÉTICA Y/O CONDUCTA

2019



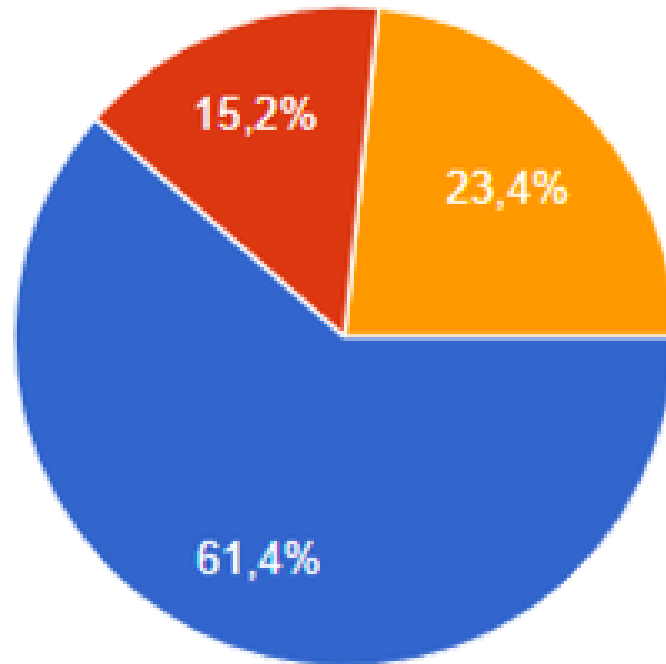
2020



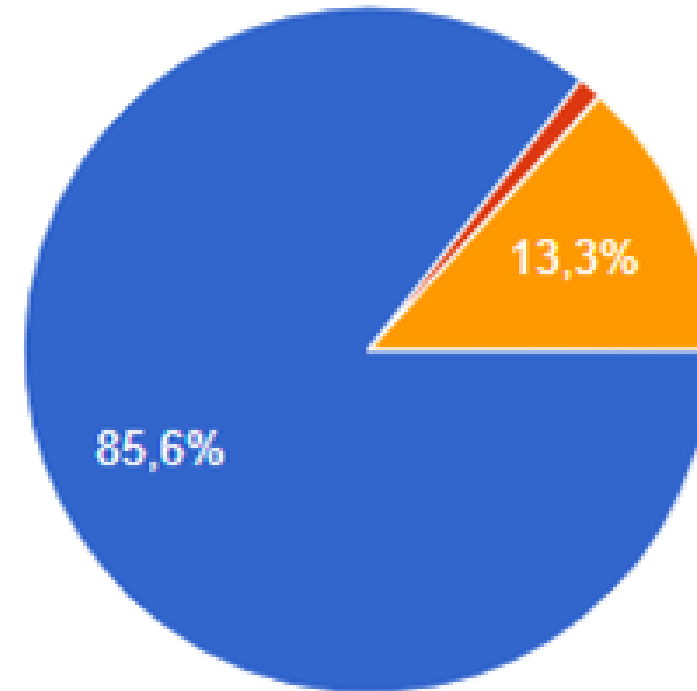
- Sí
- No
- No sé

EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTE UN COMITÉ DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

2019



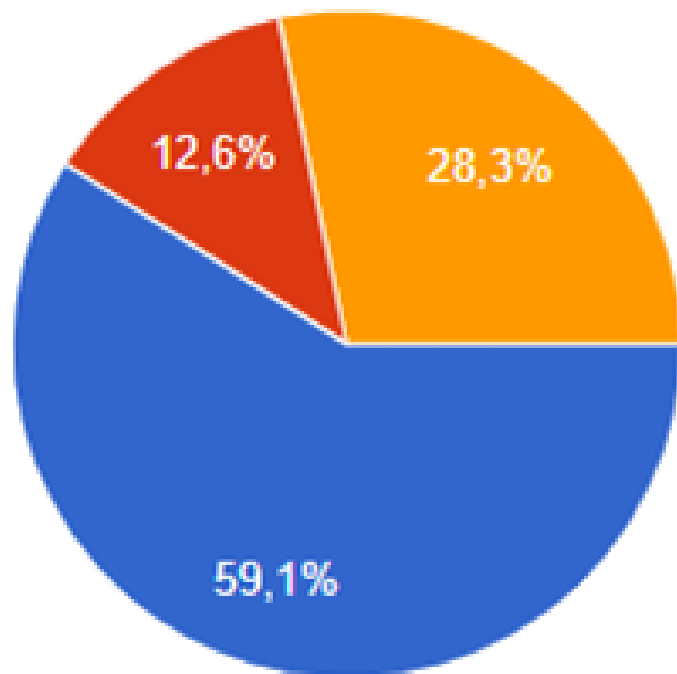
2020



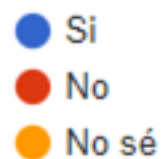
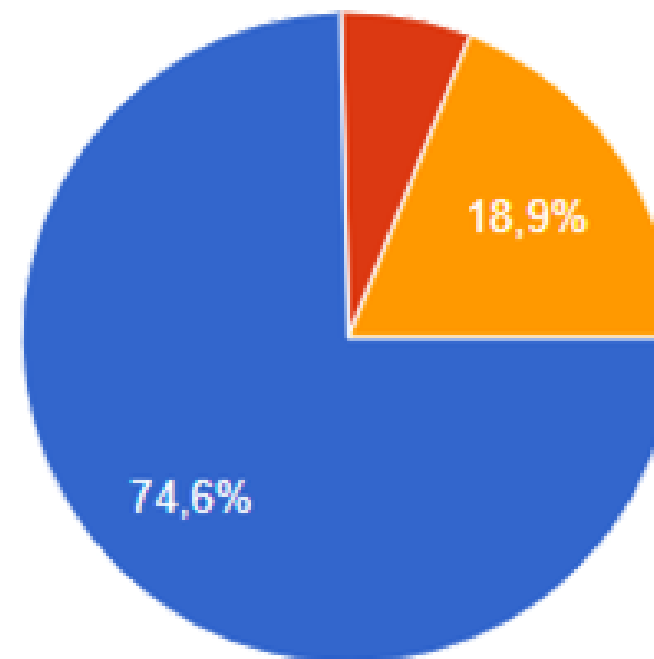
- Si
- No
- No sé

EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTE UN MECANISMO PARA PREVENIR, ATENDER Y SANCIONAR LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL

2019



2020

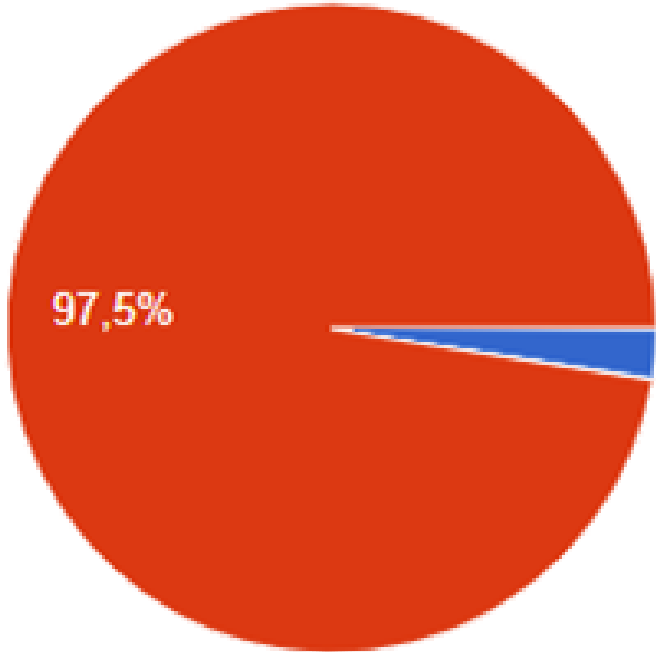




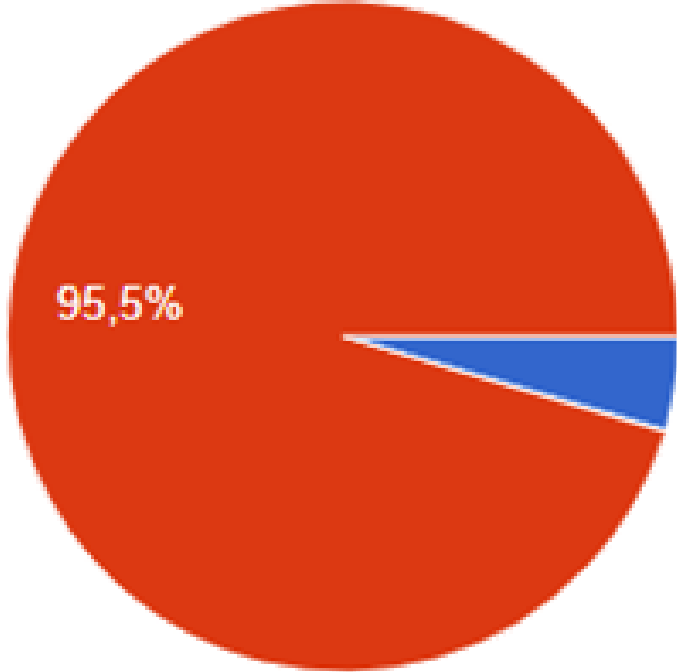
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

1. PARA SU CONTRATACIÓN FUE MÁS IMPORTANTE SER MUJER U HOMBRE QUE SUS HABILIDADES PROFESIONALES.

2019



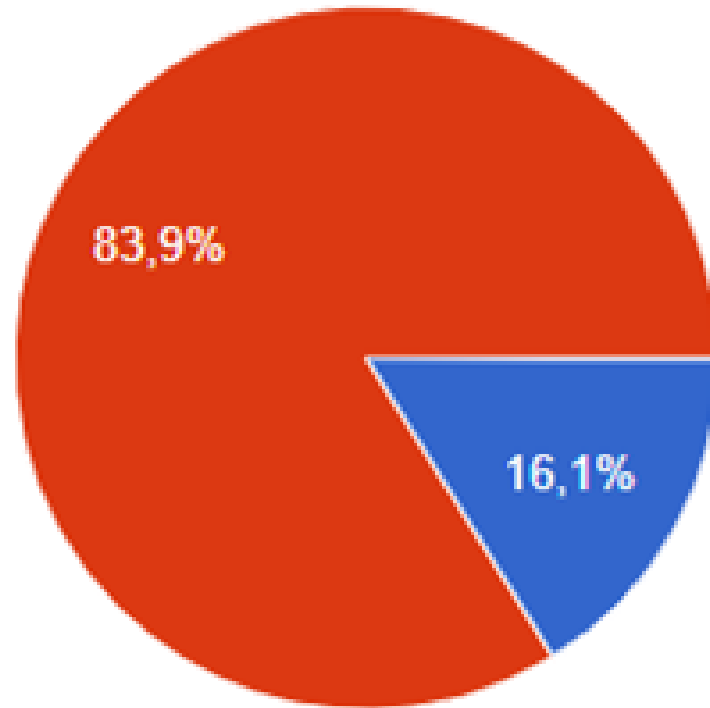
2020



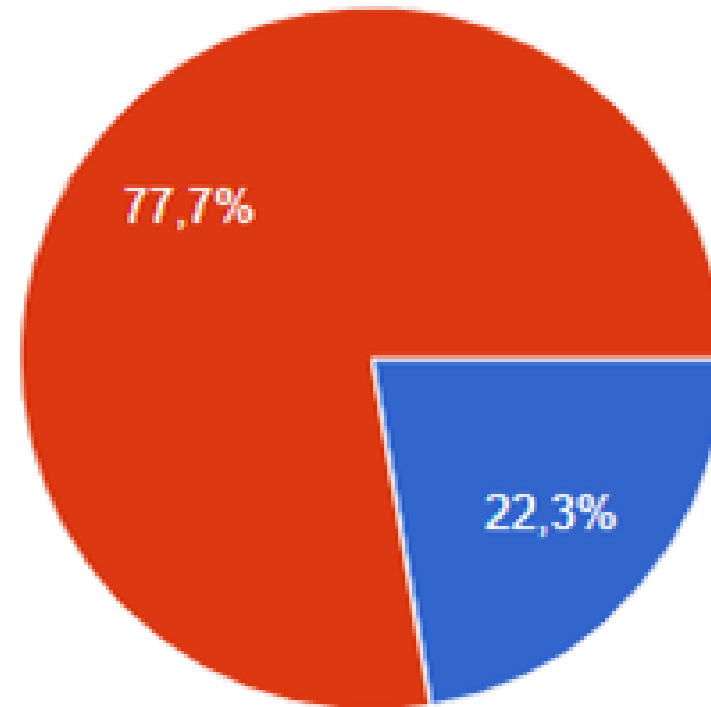
● Si
● No

2. EN SU CENTRO DE TRABAJO EL PROCESO DE CONTRATACIÓN FAVORECE MÁS A PERSONAS JÓVENES.

2019



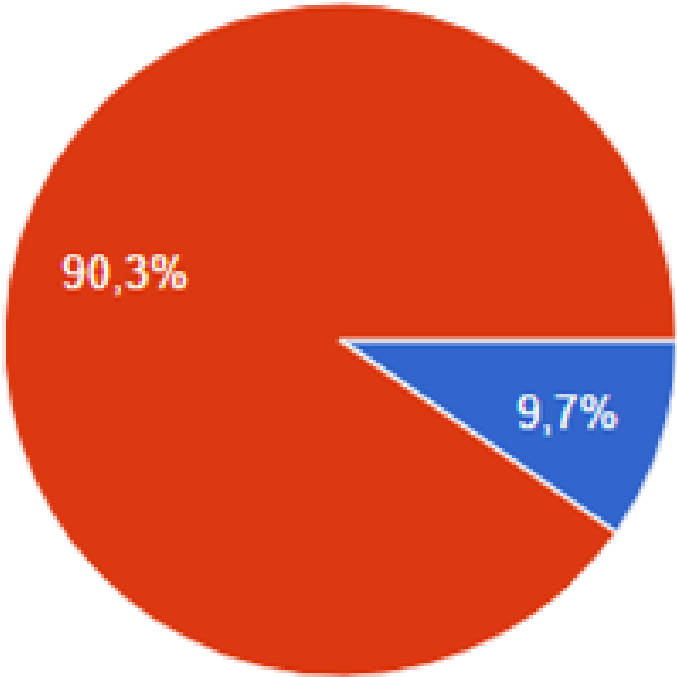
2020



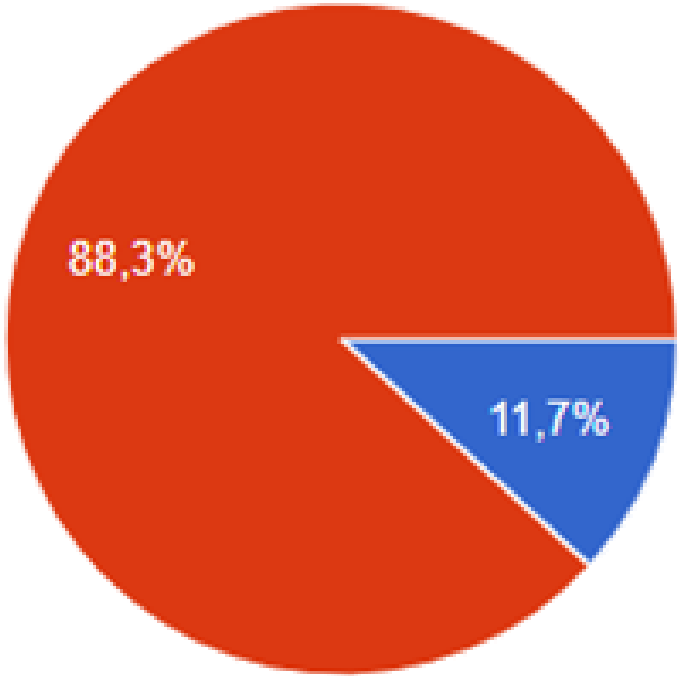
● Si
● No

3. EN EL MOMENTO DE SU CONTRATACIÓN, SU EDAD FUE DETERMINANTE.

2019



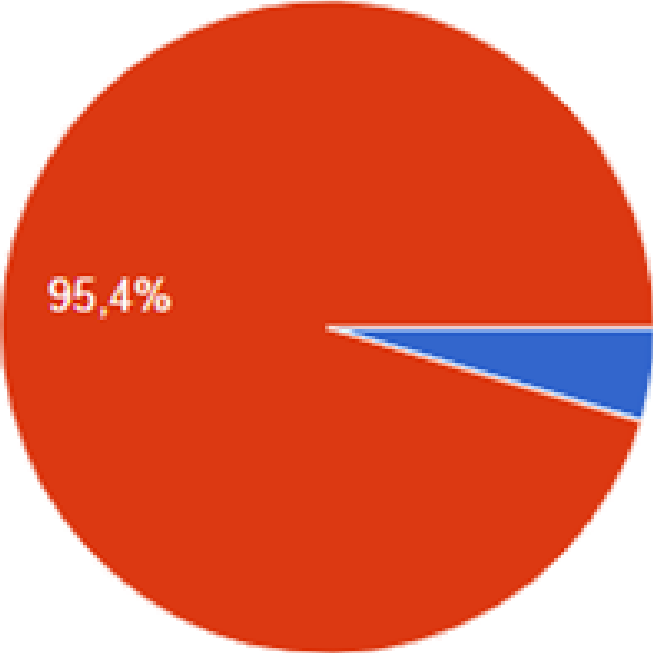
2020



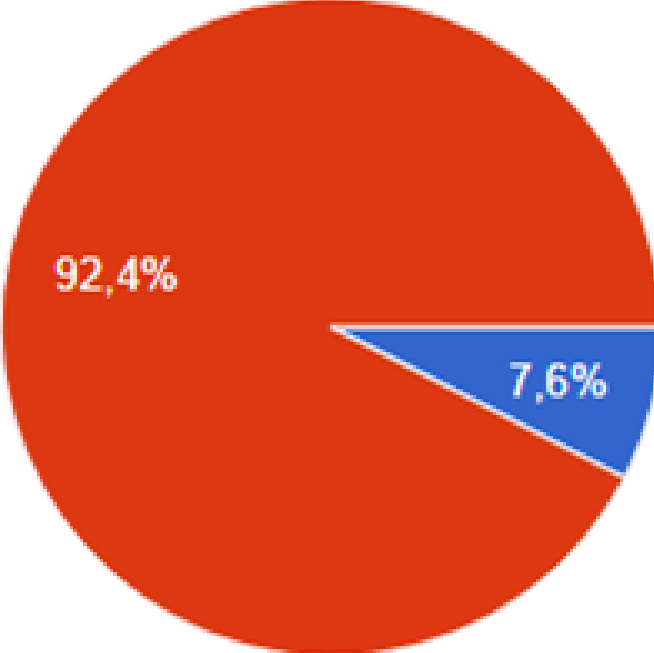
● Si
● No

4. PARA SU CONTRATACIÓN FUE DETERMINANTE SU APARIENCIA FÍSICA.

2019



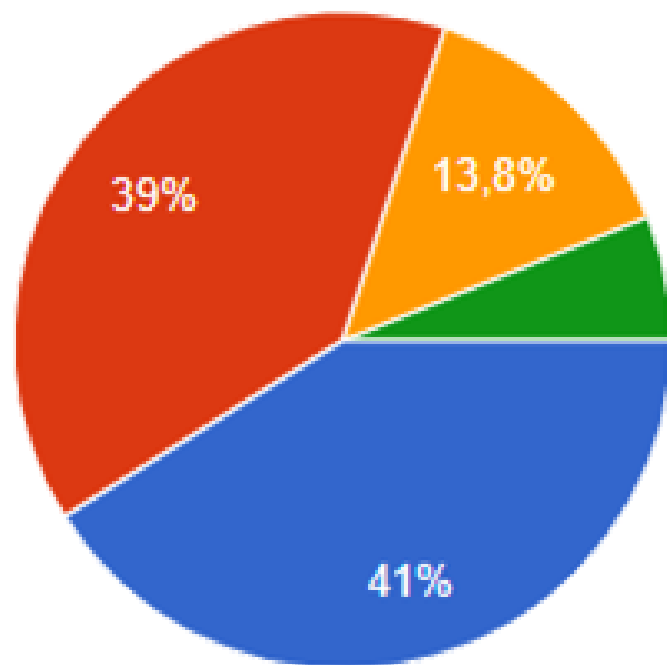
2020



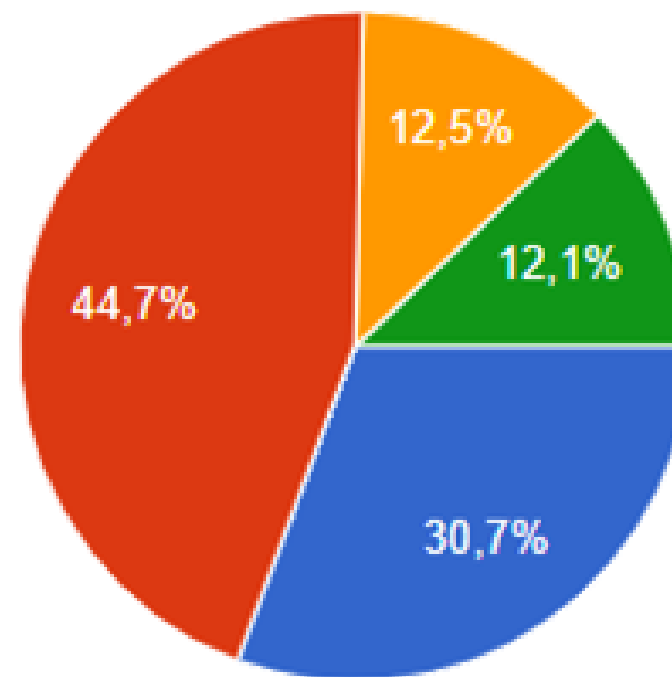
● Sí
● No

5. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO LABORAL SÓLO LAS RECIBEN UNAS CUANTAS PERSONAS PRIVILEGIADAS.

2019



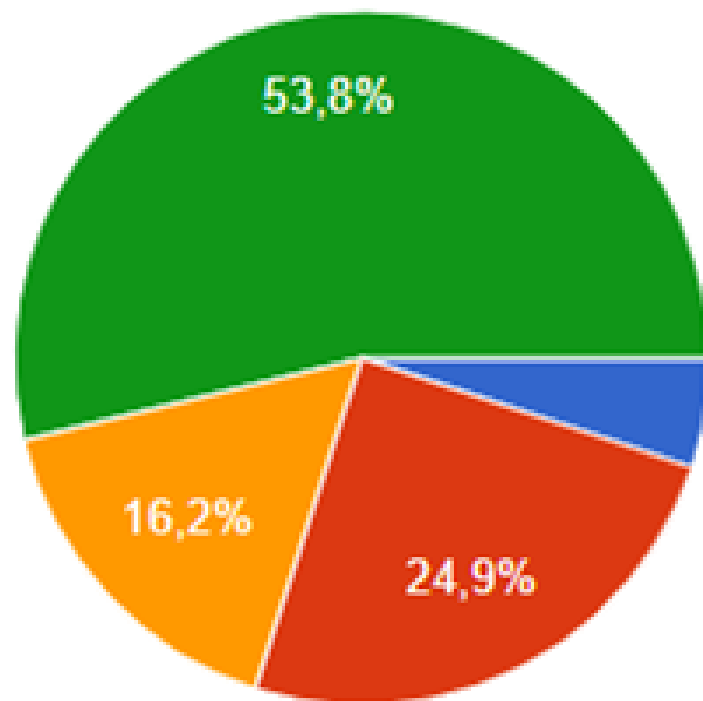
2020



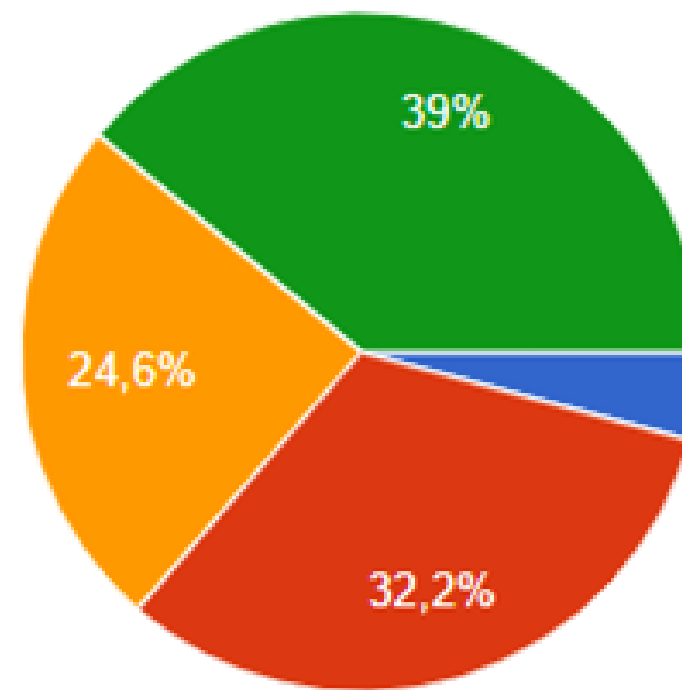
- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

6. EN SU CENTRO DE TRABAJO MUJERES Y HOMBRES TIENEN POR IGUAL OPORTUNIDADES DE ASCENSO Y CAPACITACIÓN.

2019



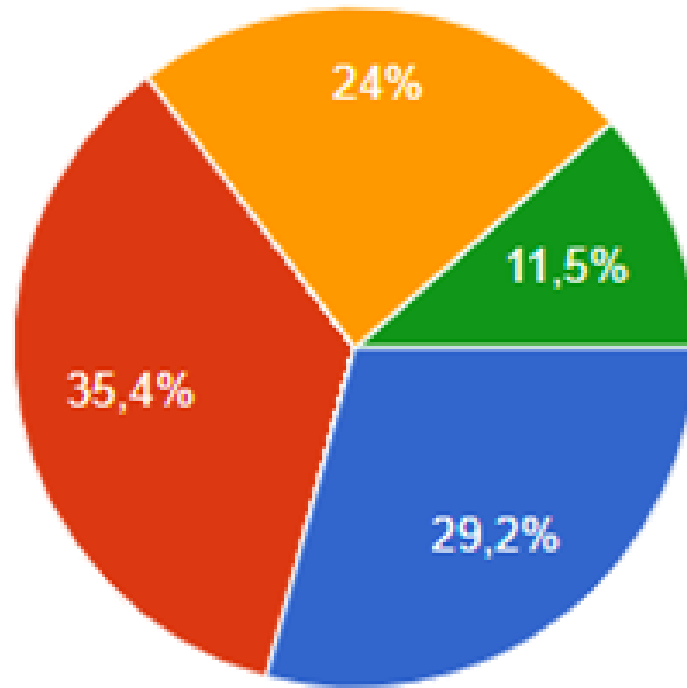
2020



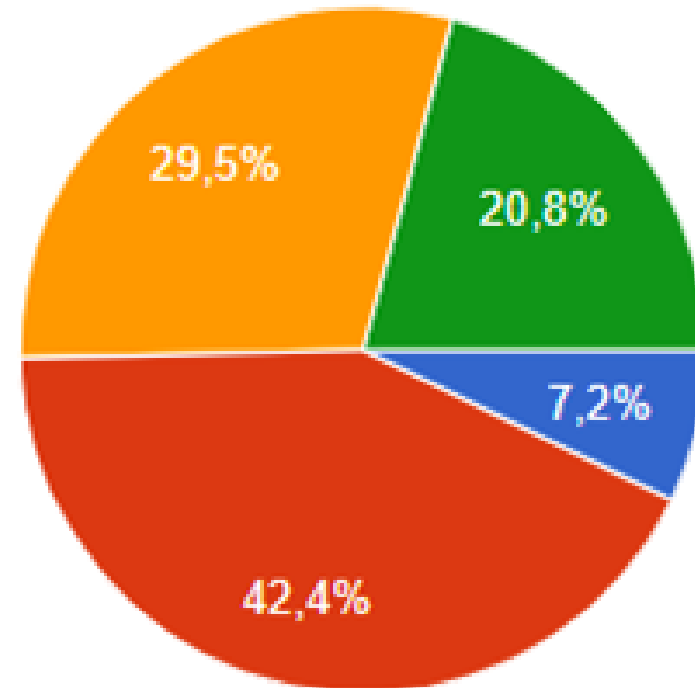
- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

7. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE CUENTA CON PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.

2019



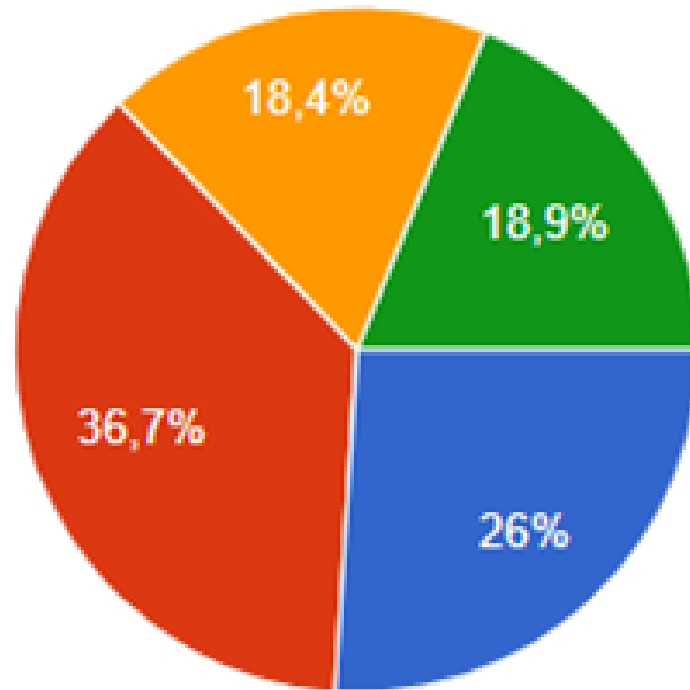
2020



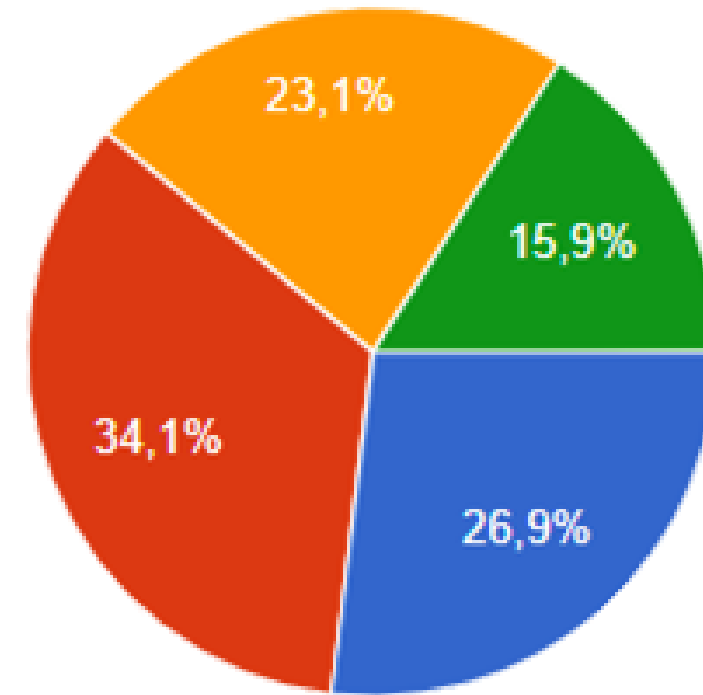
- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

8. EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES USTED HA PARTICIPADO EN PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.

2019



2020



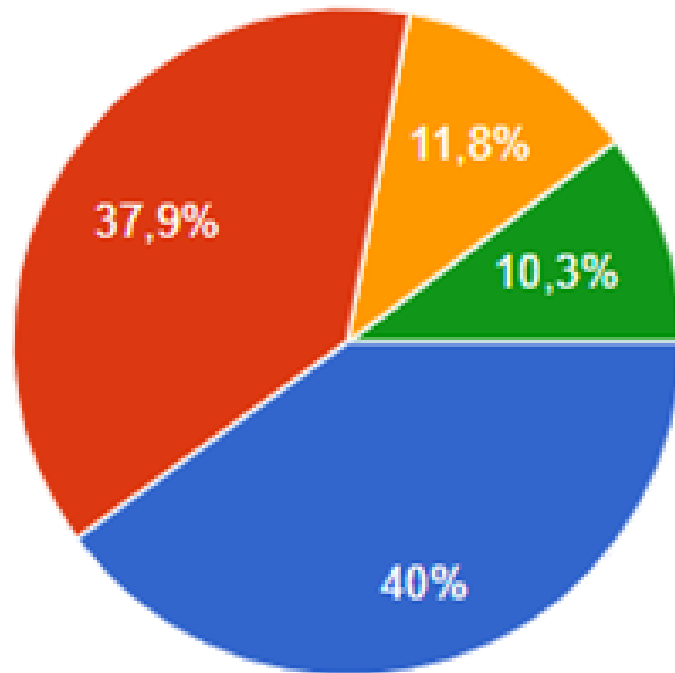
- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre



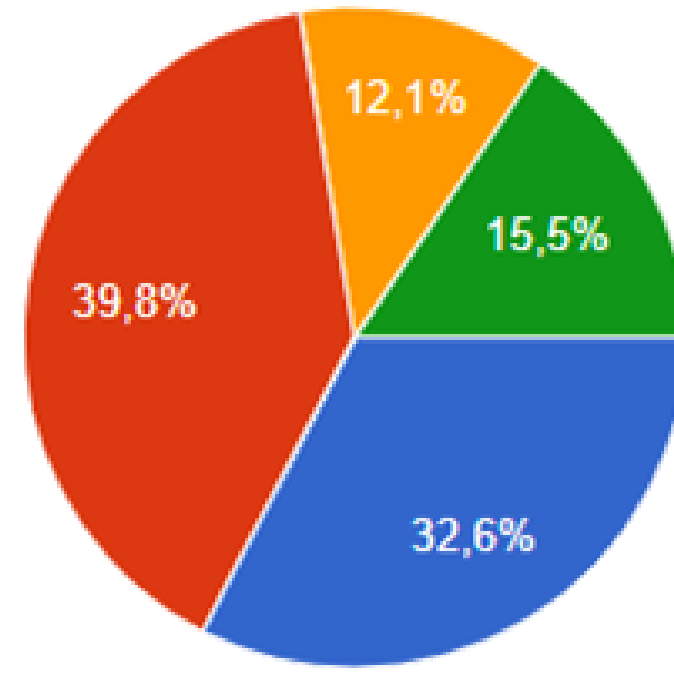
PERMANENCIA Y ASCENSO

9. EN SU CENTRO DE TRABAJO PARA LOGRAR LA CONTRATACIÓN, UNA PROMOCIÓN O UN ASCENSO CUENTAN MÁS LAS RECOMENDACIONES QUE LOS CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES DE LA PERSONA.

2019



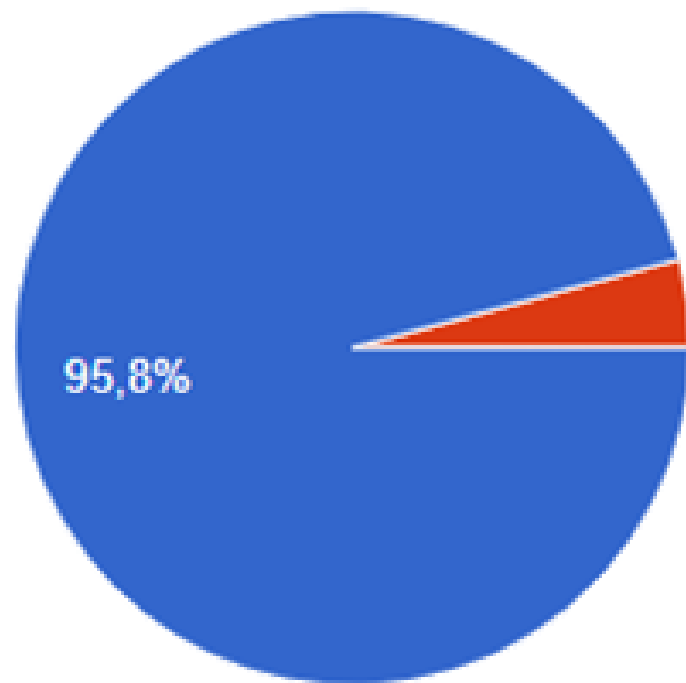
2020



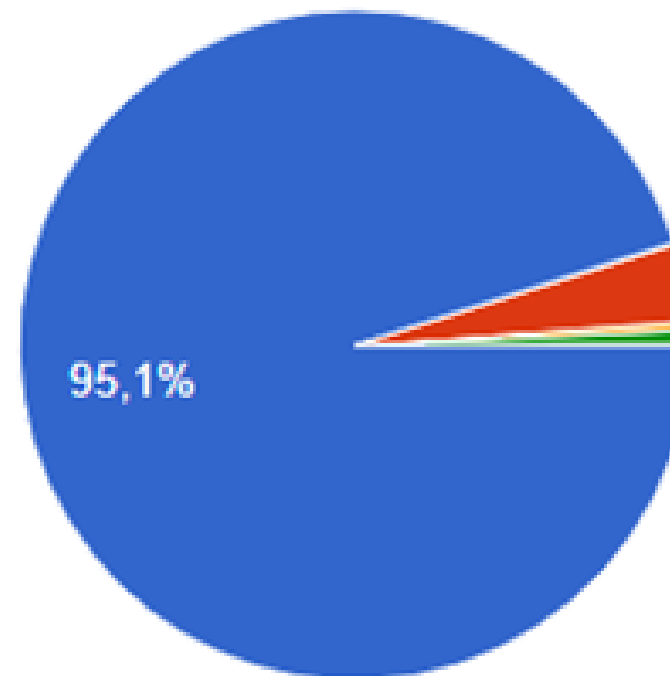
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

10. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE HA DESPEDIDO A ALGUNA MUJER POR EMBARAZO U ORILLADO A RENUNCIAR AL REGRESAR DE SU LICENCIA DE MATERNIDAD.

2019



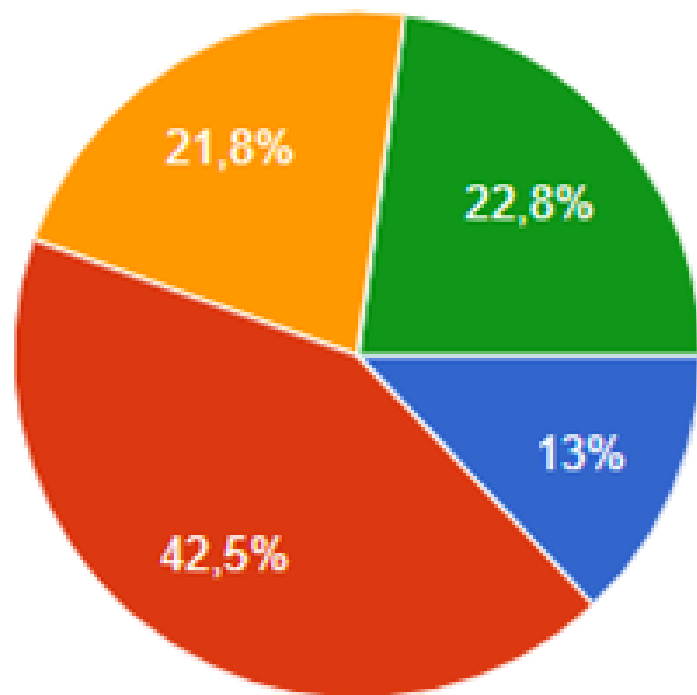
2020



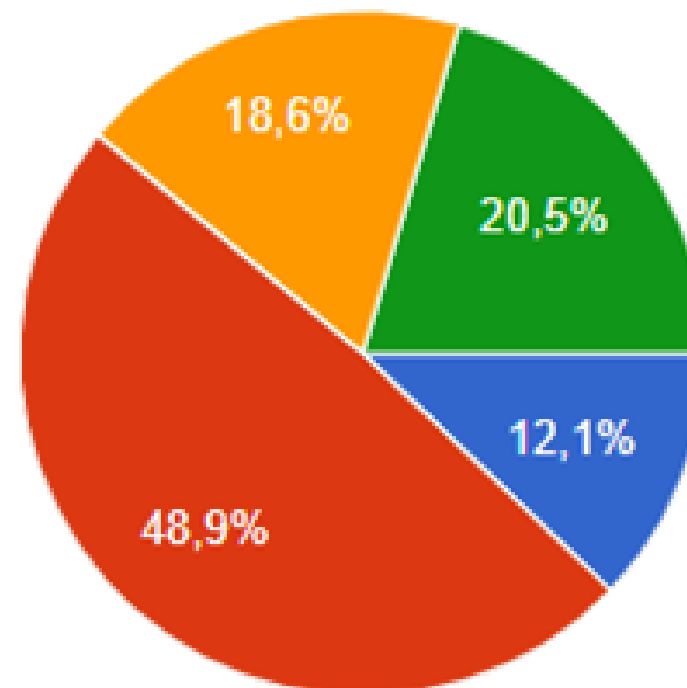
- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

11. EN SU CENTRO DE TRABAJO LA COMPETENCIA POR MEJORES PUESTOS, CONDICIONES LABORALES O SALARIALES ES JUSTA.

2019



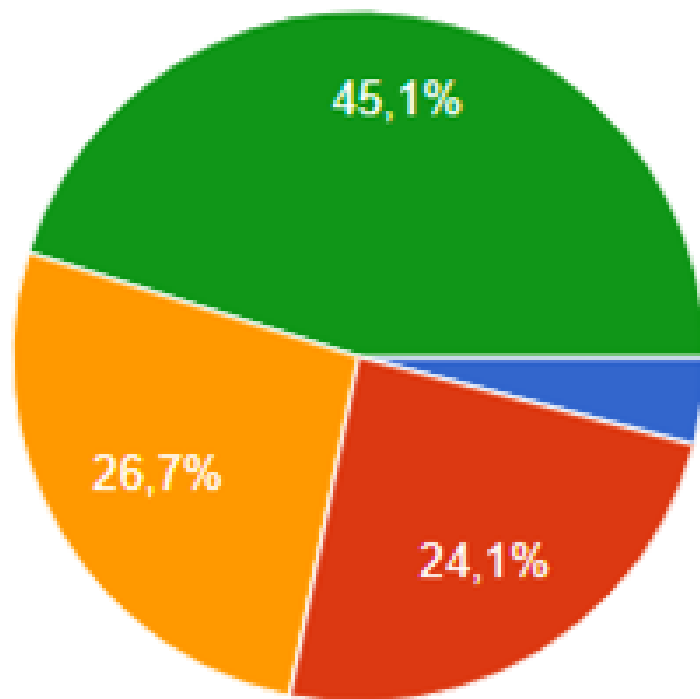
2020



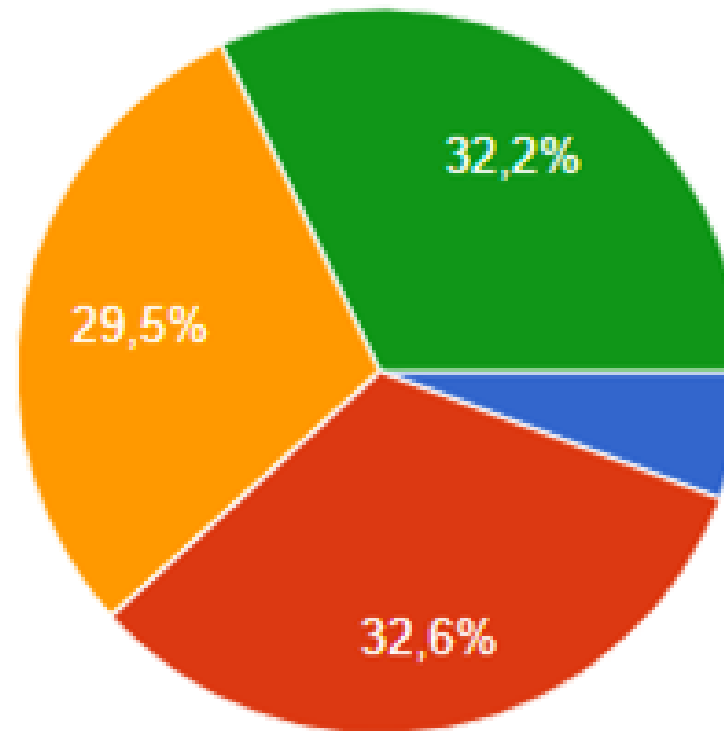
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

12. EN SU CENTRO DE TRABAJO MUJERES Y HOMBRES TIENEN LAS MISMAS OPORTUNIDADES PARA OCUPAR PUESTOS DE DECISIÓN.

2019



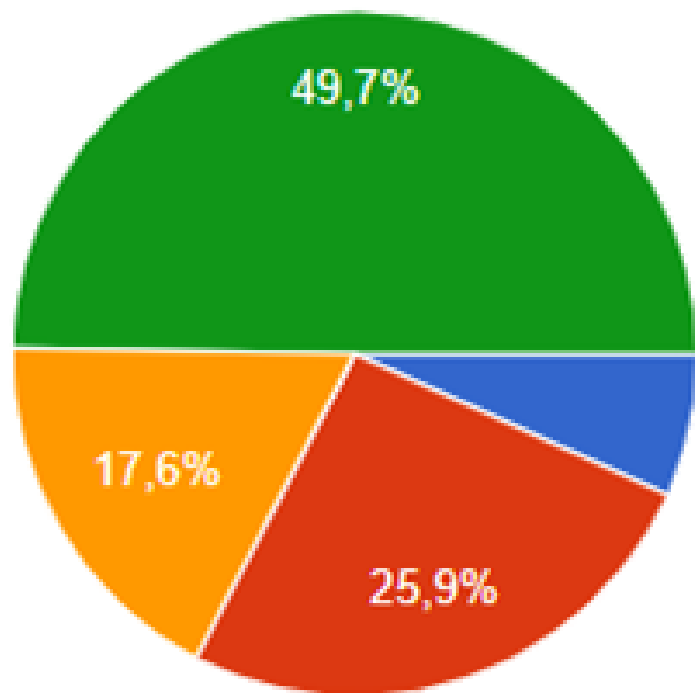
2020



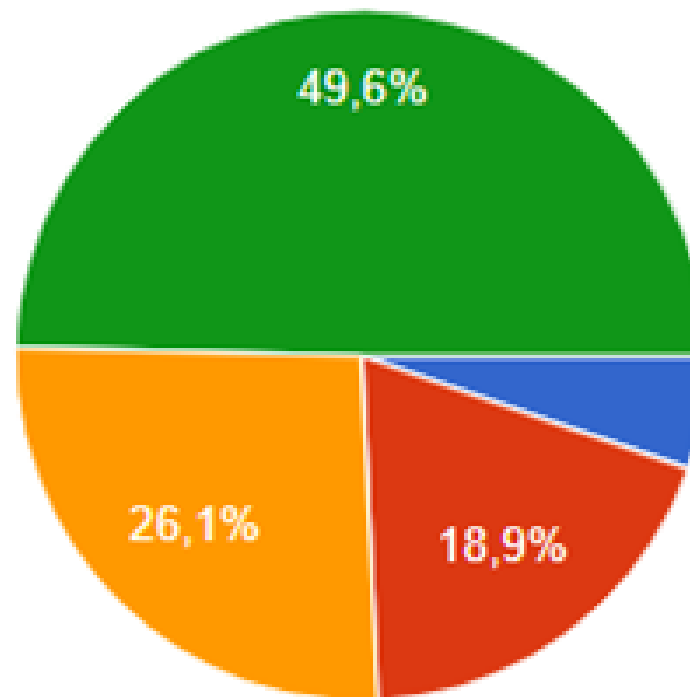
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

13. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE CUENTA CON UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL.

2019



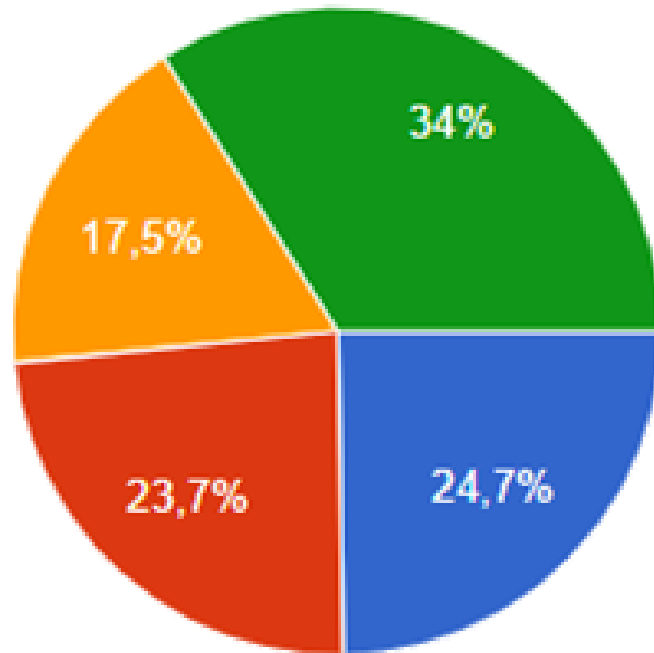
2020



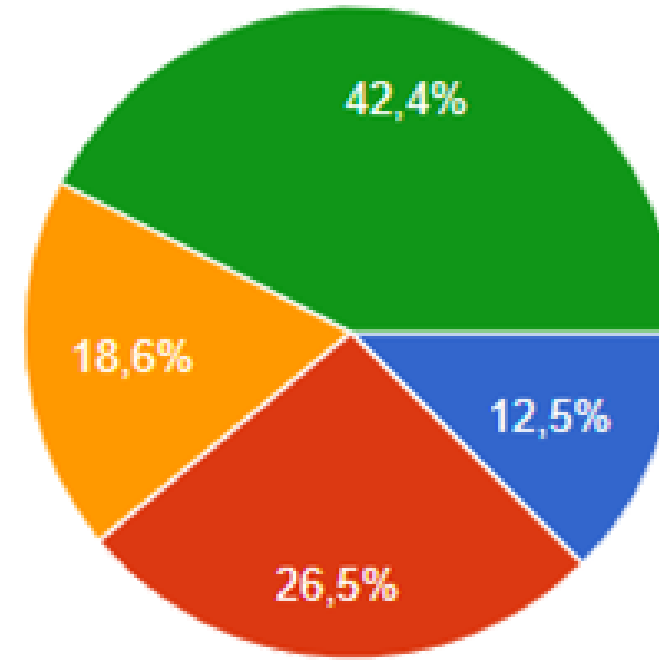
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

14. EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES LE HAN REALIZADO UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.

2019



2020



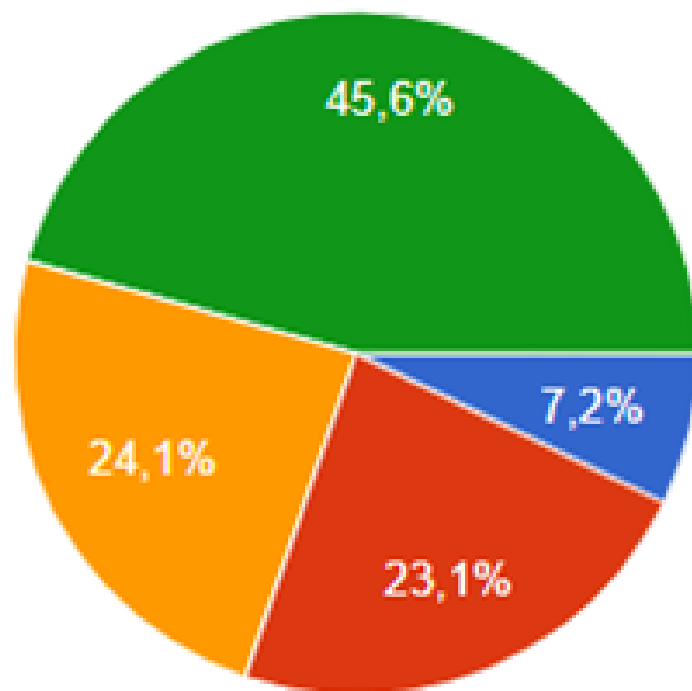
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre



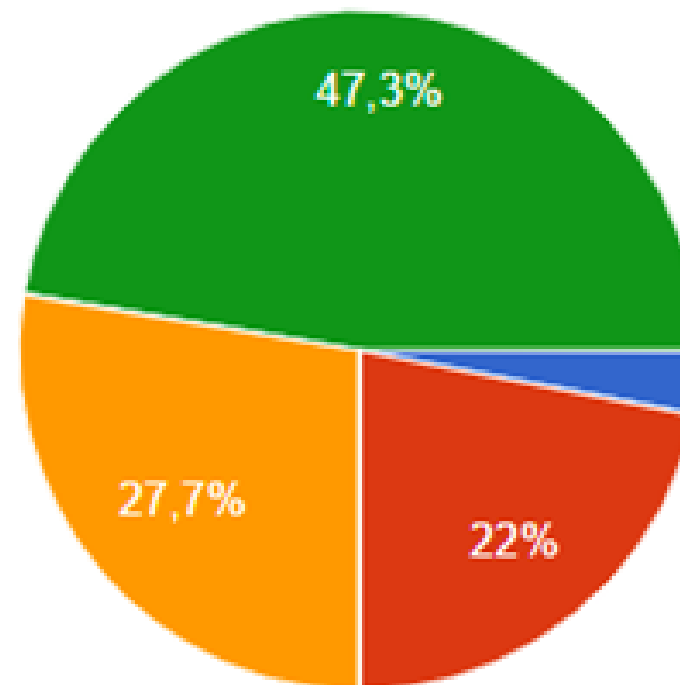
CORRESPONSABILIDAD EN LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

15. EN SU CENTRO DE TRABAJO TANTO MUJERES COMO HOMBRES TIENEN LAS MISMAS FACILIDADES PARA ATENDER PROBLEMAS FAMILIARES NO PREVISTOS.

2019



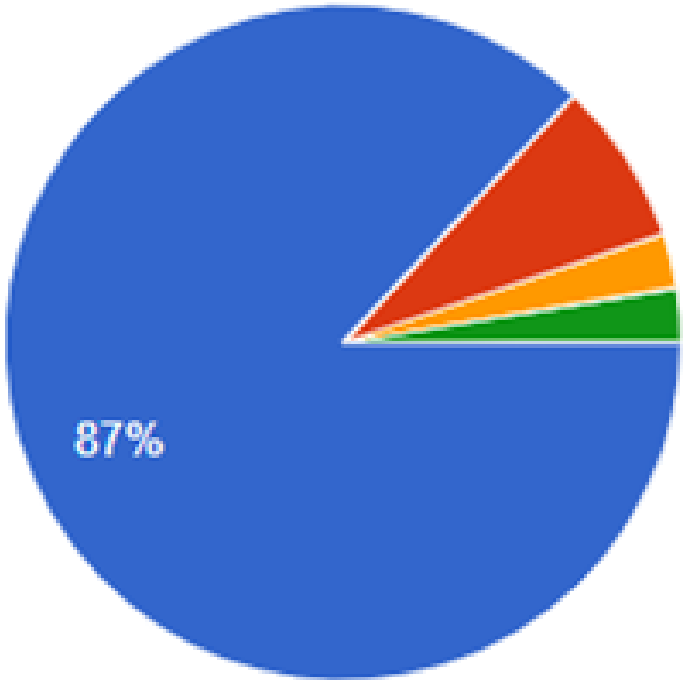
2020



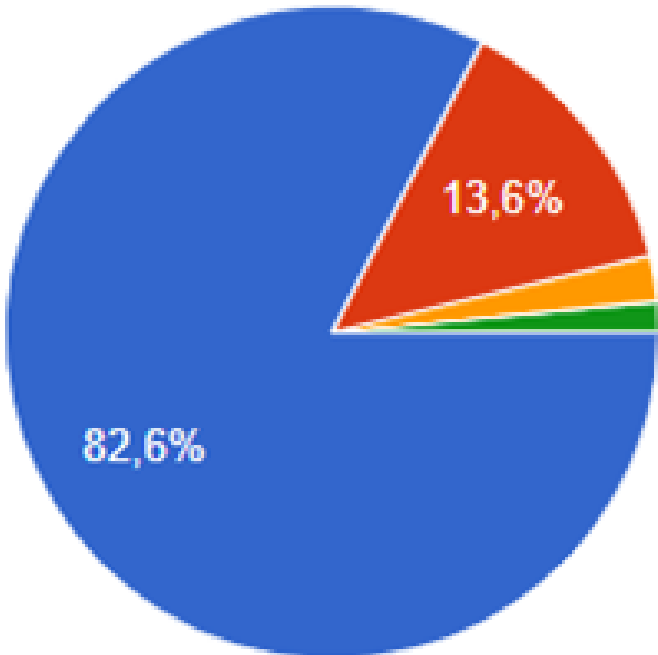
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

16. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS MUJERES EMBARAZADAS ENFRENTAN UN CLIMA LABORAL HOSTIL.

2019



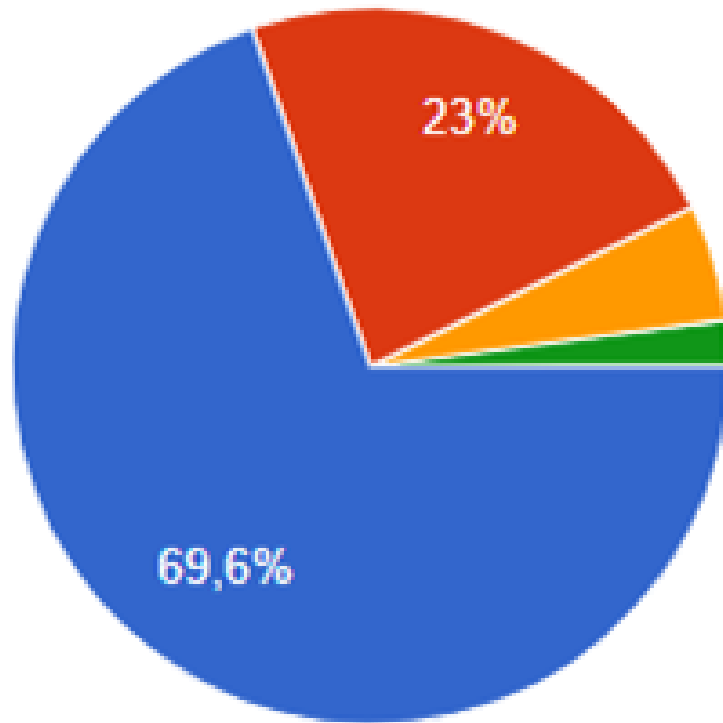
2020



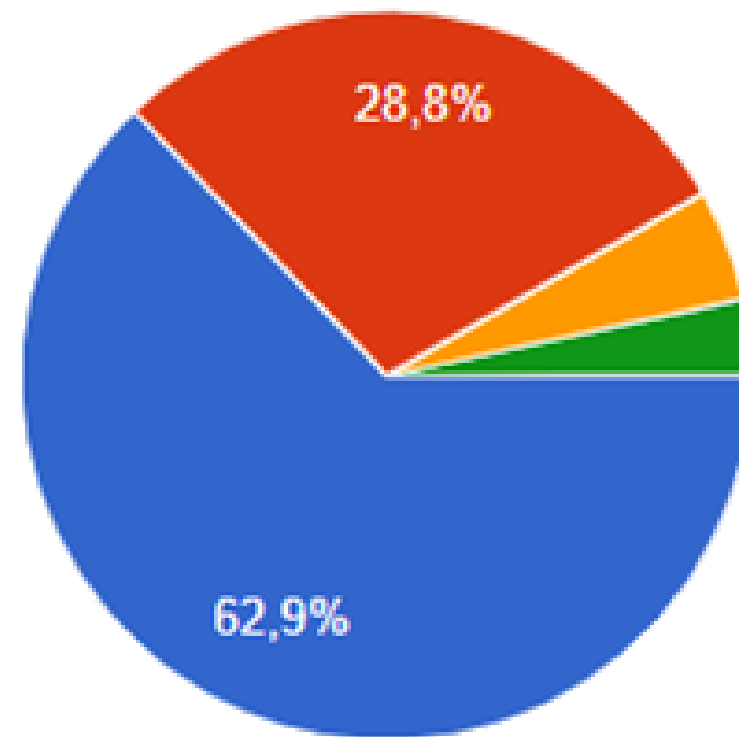
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

17. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS PERSONAS QUE SE HACEN CARGO DE PERSONAS O FAMILIARES QUE REQUIEREN CUIDADOS ENFRENTAN UN CLIMA LABORAL HOSTIL.

2019



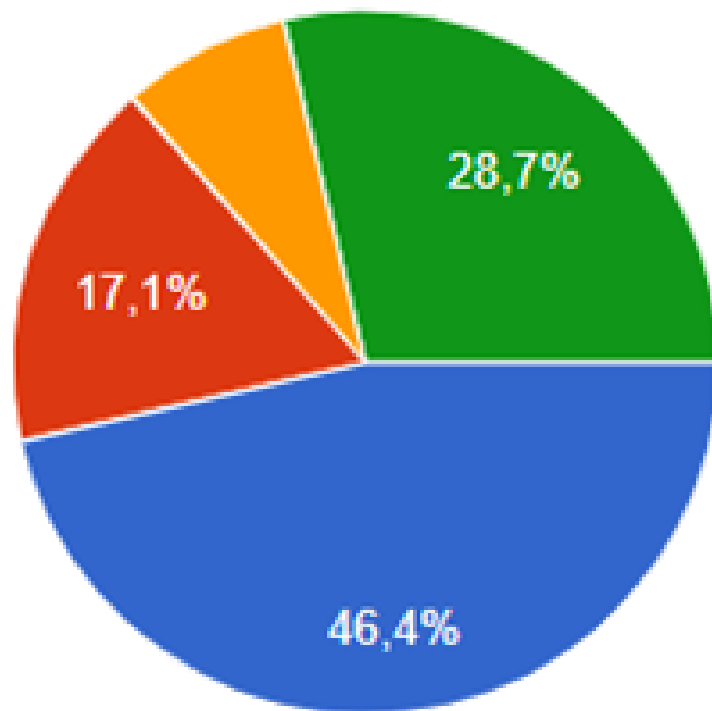
2020



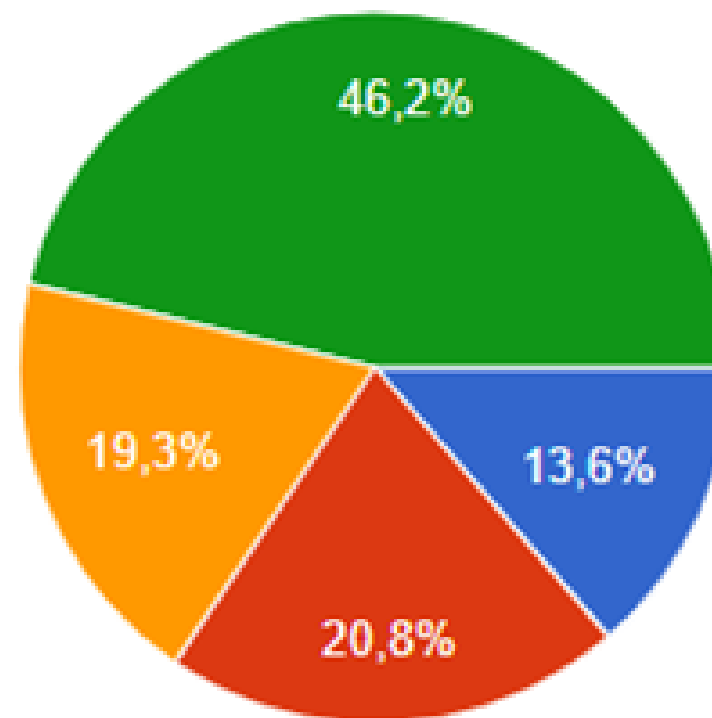
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

18. EN SU CENTRO DE TRABAJO LOS HOMBRES CUENTAN CON LICENCIA DE PATERNIDAD POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE UNA HIJA(O).

2019

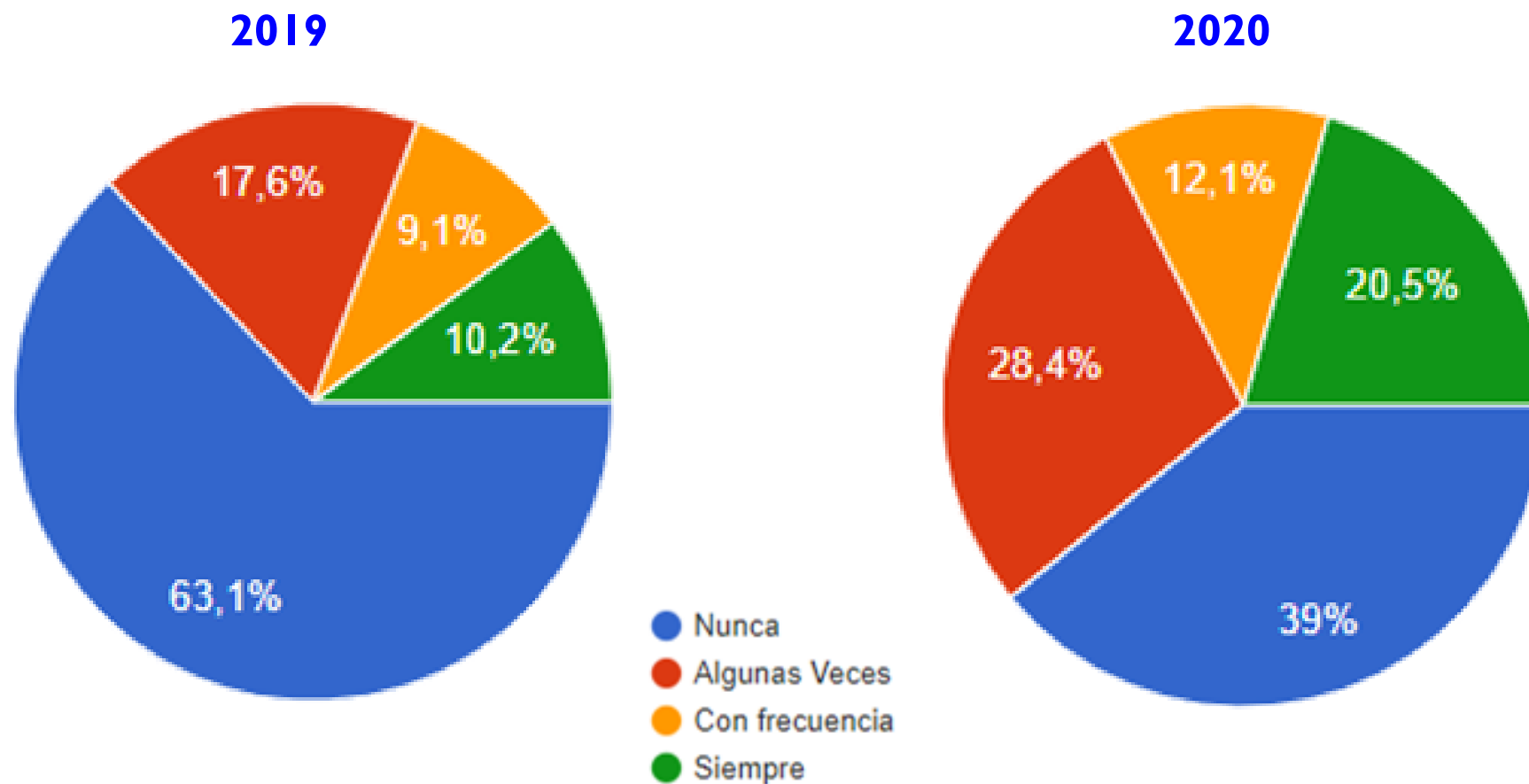


2020



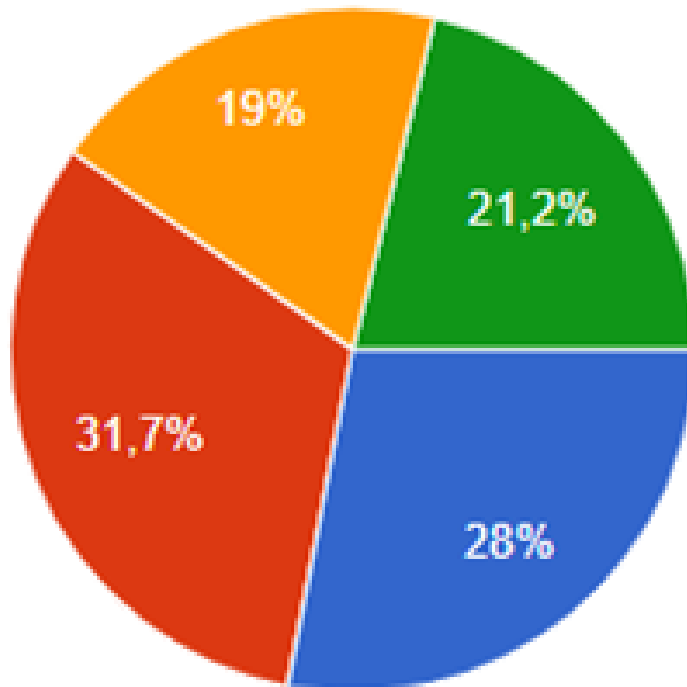
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

19. EN SU CENTRO DE TRABAJO LA LICENCIA DE PATERNIDAD SE OTORGA POR MÁS DE CINCO DÍAS.

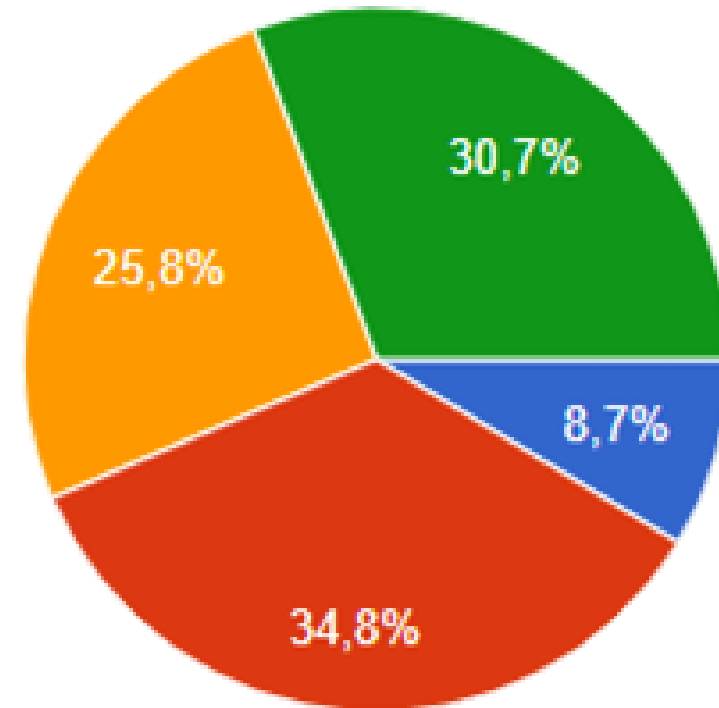


20. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE OTORGAN PERMISOS PARA ATENDER SITUACIONES FAMILIARES COMO CUIDADO DE HIJAS E HIJOS, PERSONAS ENFERMAS O PERSONAS ADULTAS MAYORES.

2019



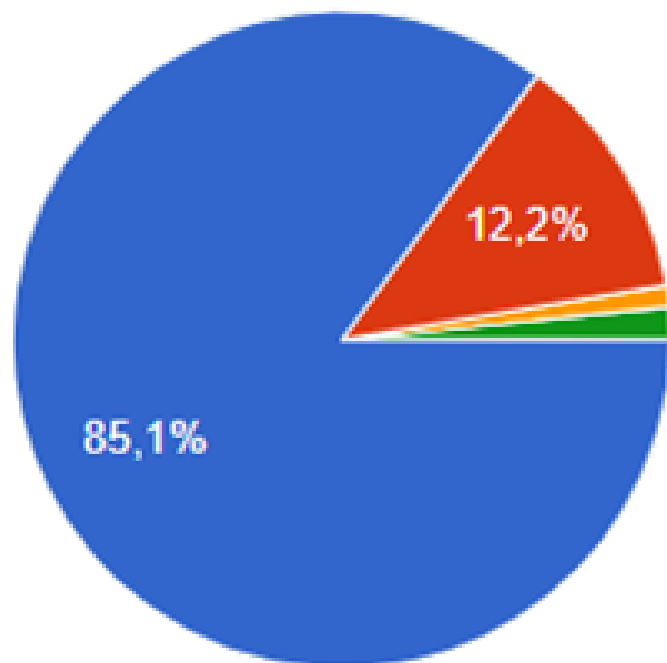
2020



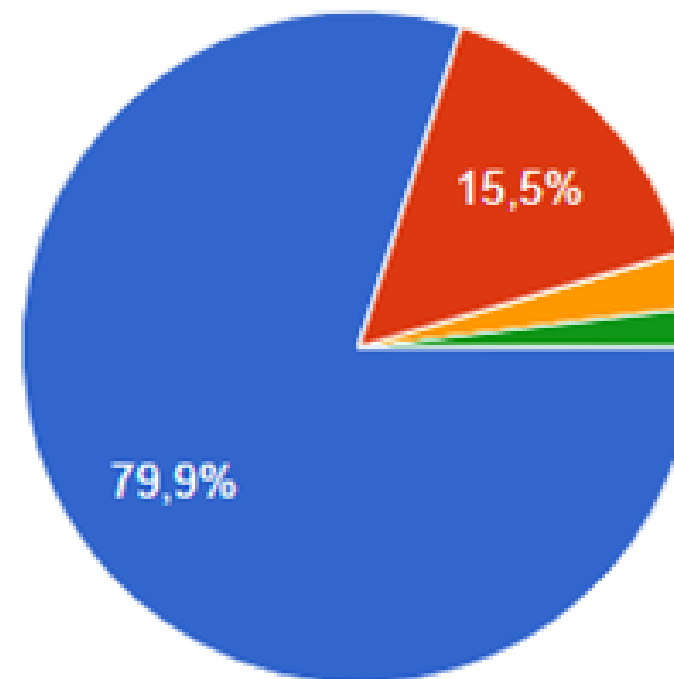
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

21. EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTEN CONVENIOS CON PRESTADORES DE SERVICIOS QUE CONTEMPLAN BENEFICIOS PARA EL PERSONAL TALES COMO: LAVANDERÍAS, COMEDORES, PLANCHADURÍAS, TRANSPORTE, ENTRE OTROS.

2019



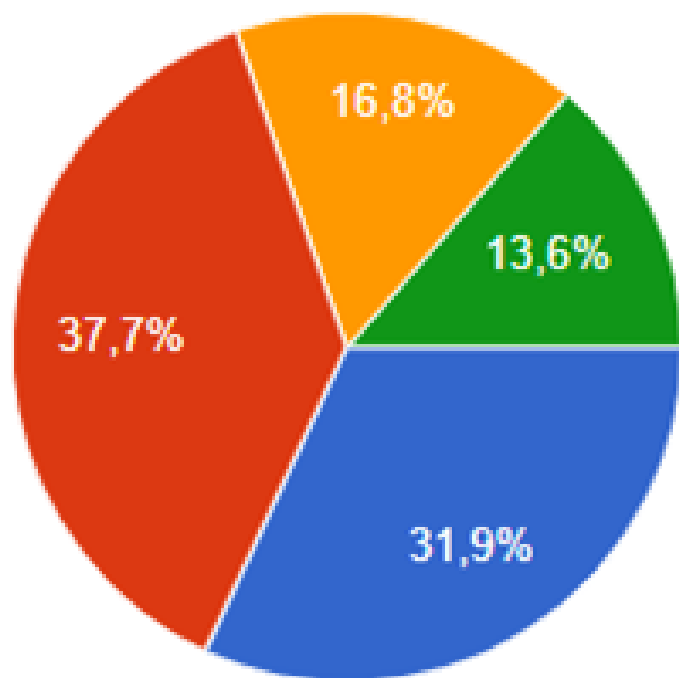
2020



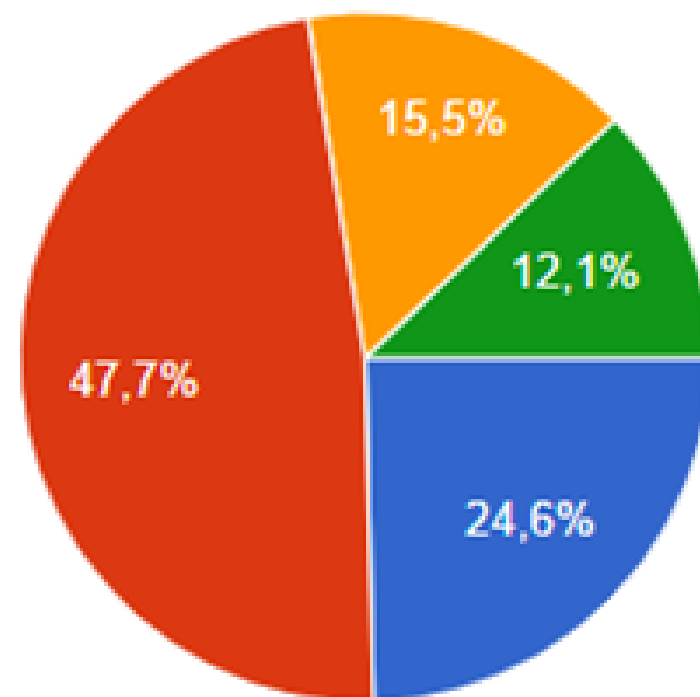
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

22. EN SU CENTRO DE TRABAJO, SI USTED DECIDIERA USAR LAS OPCIONES DE TRABAJO FLEXIBLES ¿SE CUESTIONARÍA SU COMPROMISO ANTE SU TRABAJO?

2019



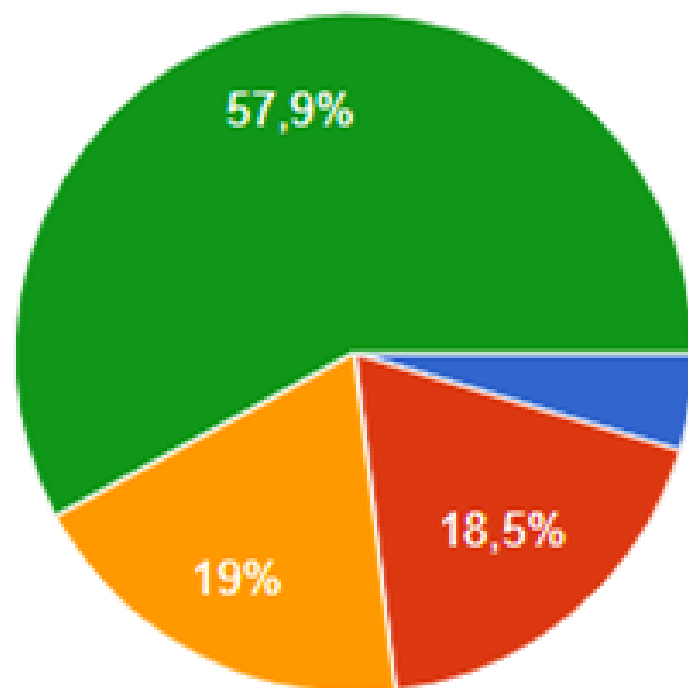
2020



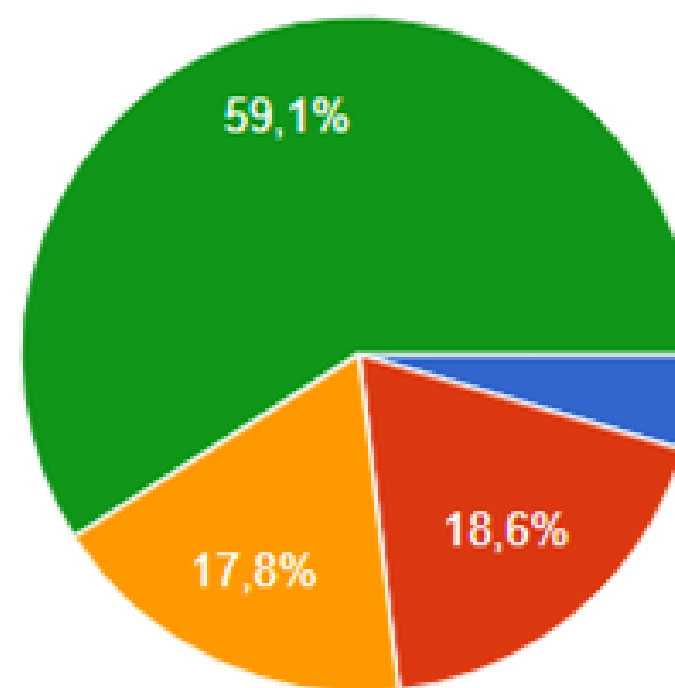
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

23. EN SU CENTRO DE TRABAJO USTED PUEDE ACERCARSE A SU JEFA (E) INMEDIATA (O) PARA HABLAR SOBRE CUESTIONES RELACIONADAS CON HORARIOS QUE LE ESTÉN AFECTANDO.

2019



2020



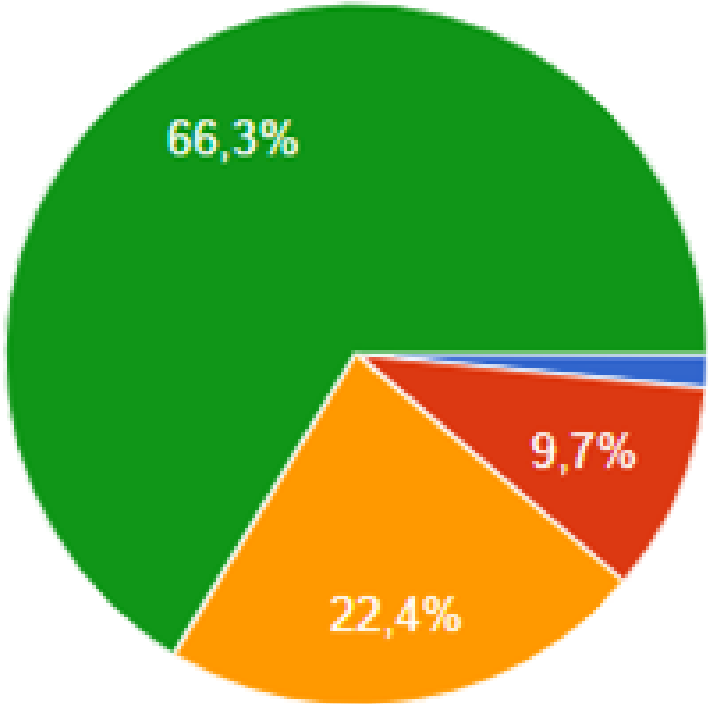
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre



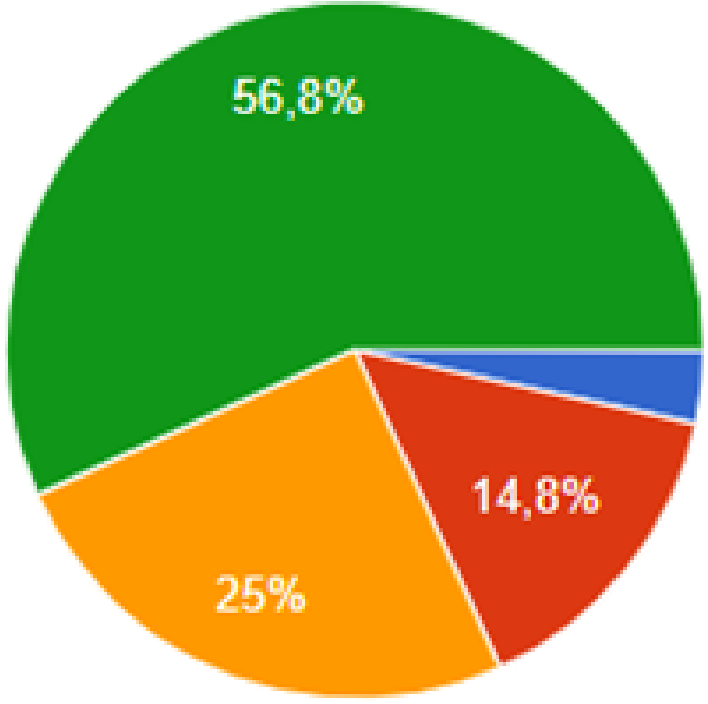
**CLIMA LABORAL LIBRE DE
VIOLENCIA**

24. USTED SIENTE QUE SE LE TRATA CON RESPETO EN SU TRABAJO ACTUAL.

2019



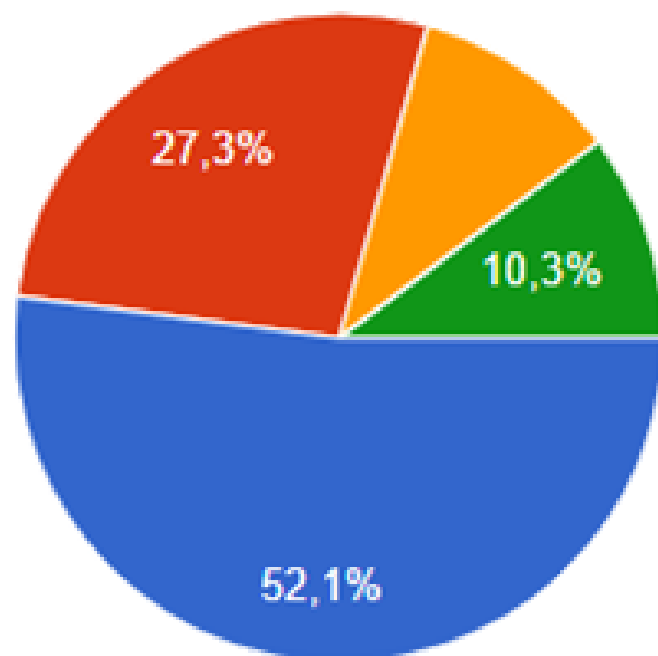
2020



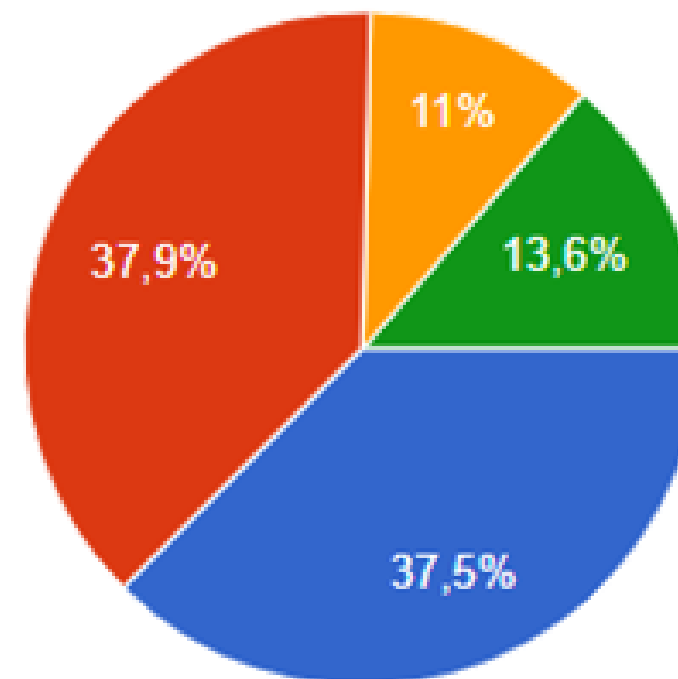
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

25. EN SU CENTRO DE TRABAJO QUIENES REALIZAN TAREAS PERSONALES PARA LAS Y LOS JEFES LOGRAN PRIVILEGIOS.

2019



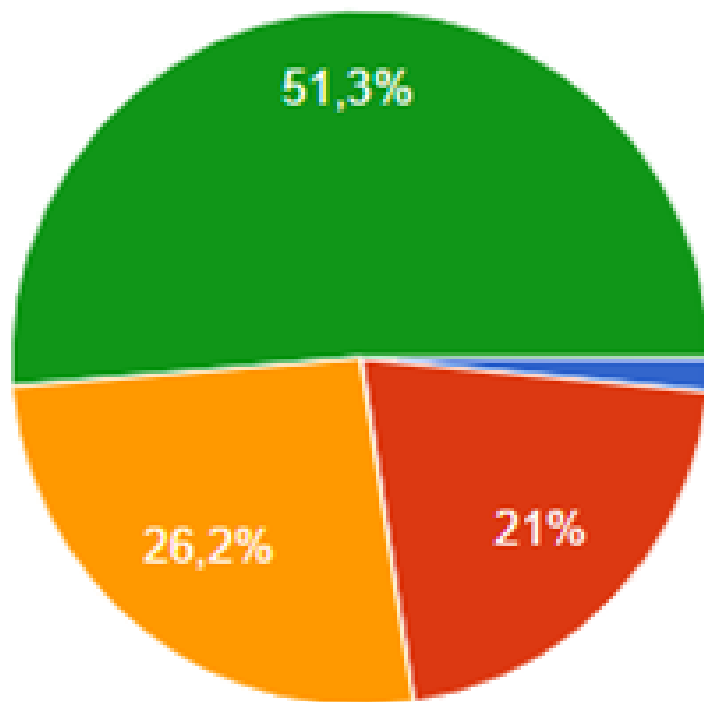
2020



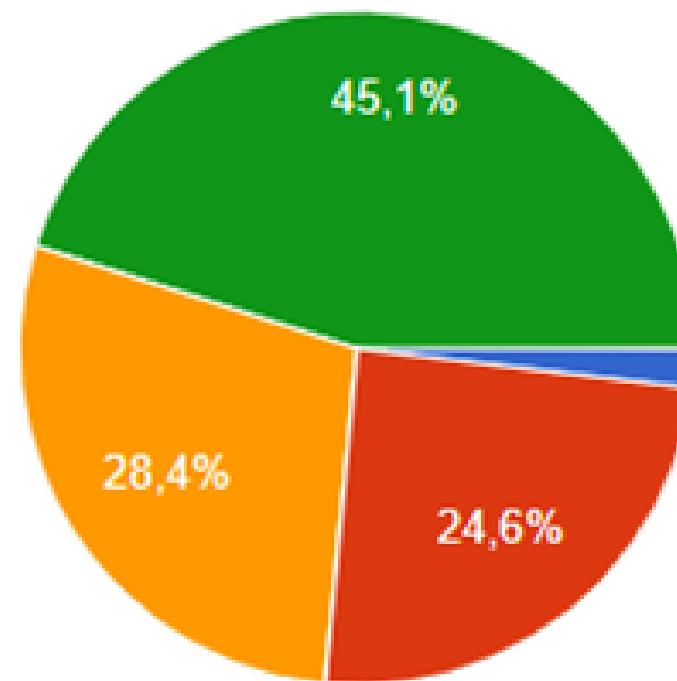
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

26. EN SU CENTRO DE TRABAJO TODAS LAS PERSONAS QUE LABORAN OBTIENEN UN TRATO DIGNO Y DECENTE.

2019



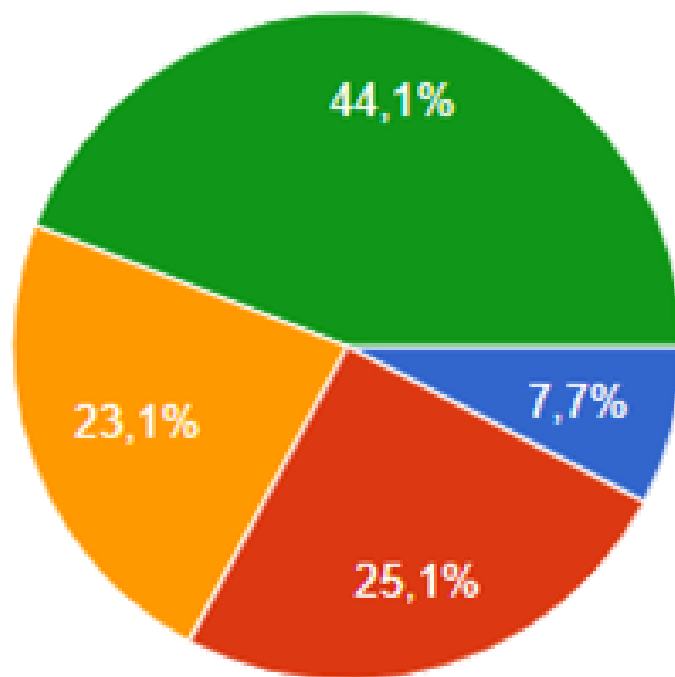
2020



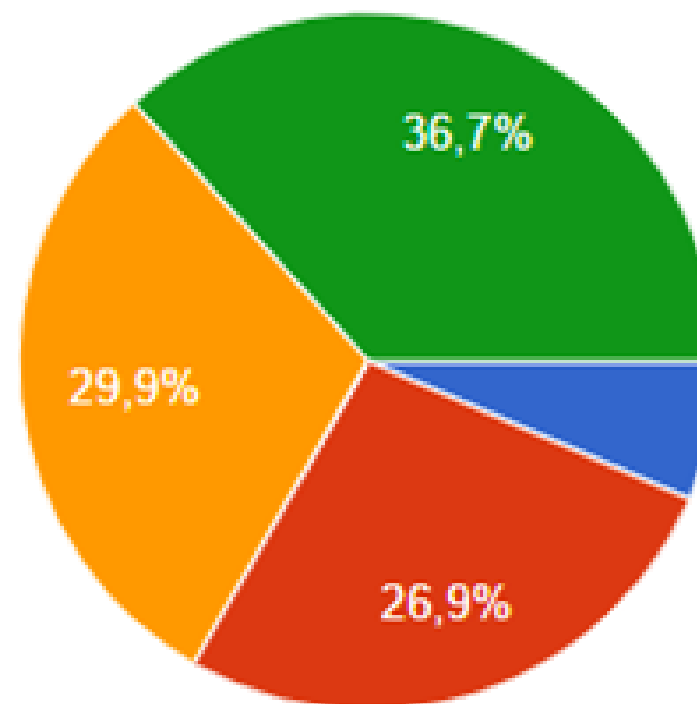
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

27. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS VALORACIONES QUE SE REALIZAN A SUS ACTIVIDADES DEPENDEN MÁS DE LA CALIDAD Y RESPONSABILIDAD QUE DE CUALQUIER OTRA CUESTIÓN PERSONAL.

2019



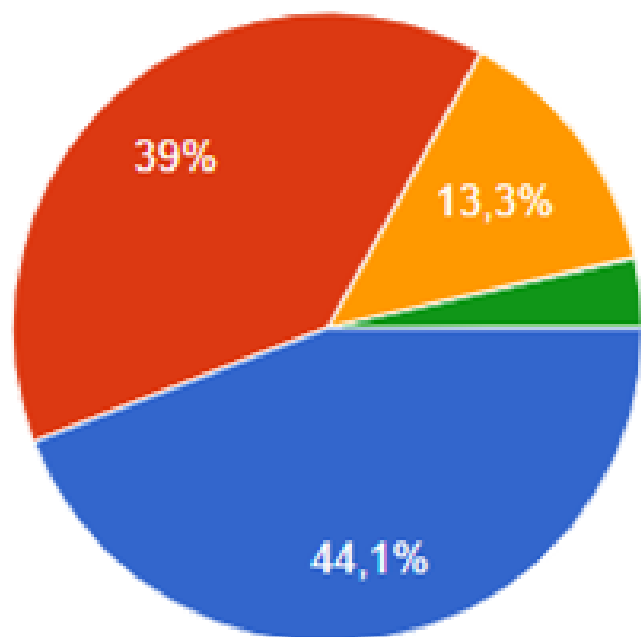
2020



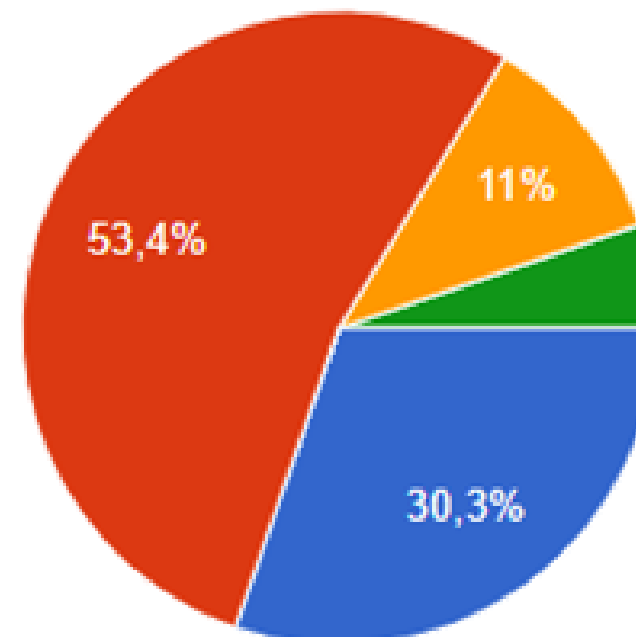
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

28. EN SU CENTRO DE TRABAJO, EN GENERAL HAY PERSONAS QUE DISCRIMINAN, TRATAN MAL O LE FALTAN AL RESPETO A SUS COMPAÑERAS (OS), COLEGAS O SUBORDINADAS (OS).

2019



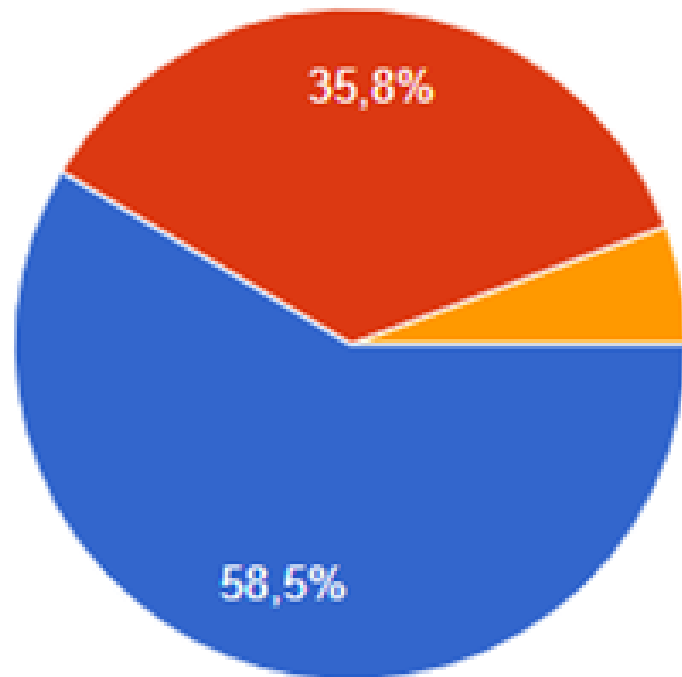
2020



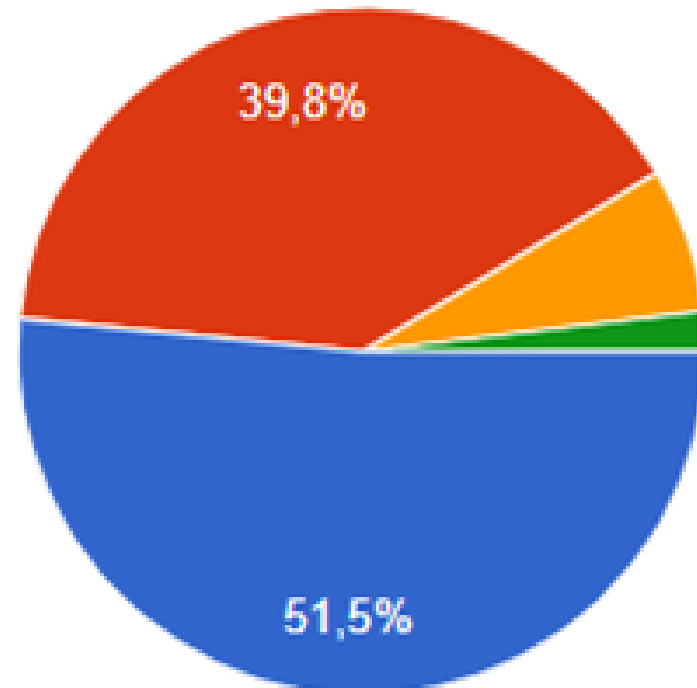
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

29. EN SU CENTRO DE TRABAJO DEBIDO A SUS CARACTERÍSTICAS PERSONALES HAY PERSONAS QUE SUFREN UN TRATO INFERIOR O DE BURLA.

2019



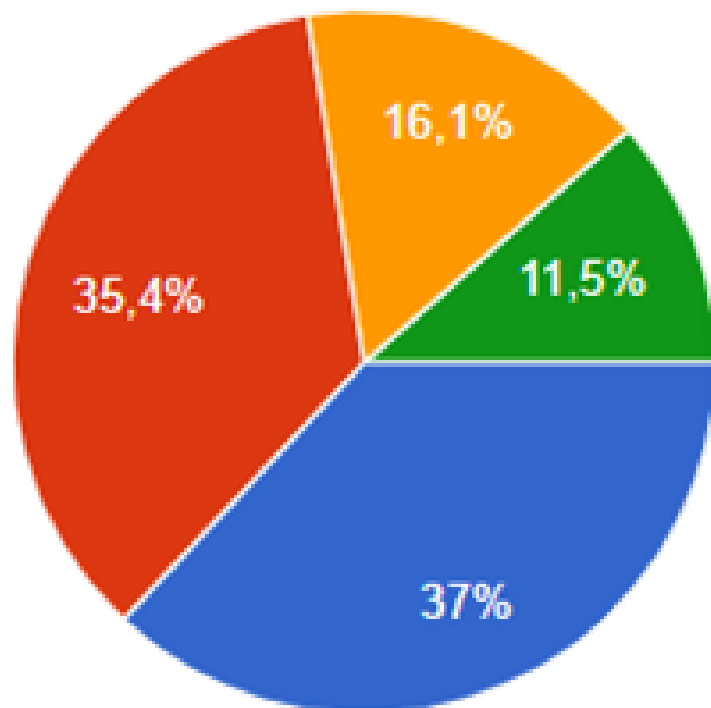
2020



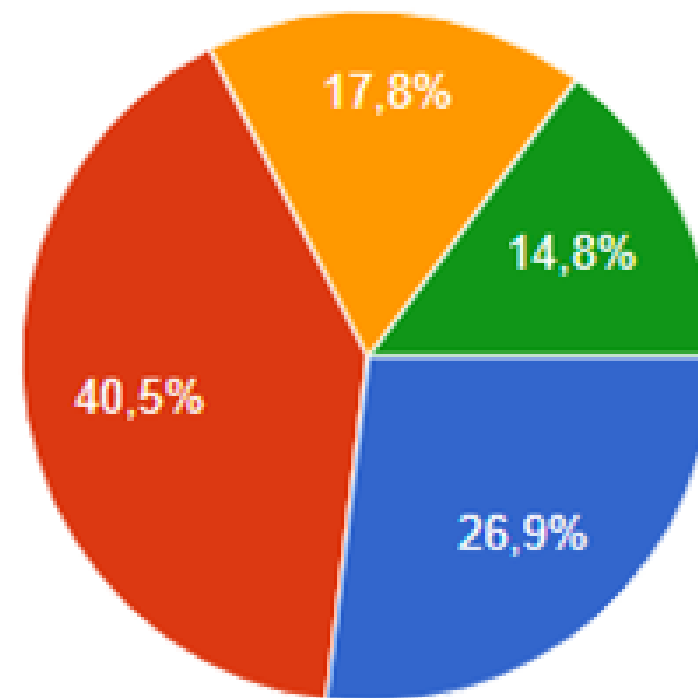
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

30. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS Y LOS SUPERIORES RECIBEN UN TRATO MUCHO MÁS RESPETUOSO QUE SUBORDINADOS (AS) Y PERSONAL ADMINISTRATIVO.

2019



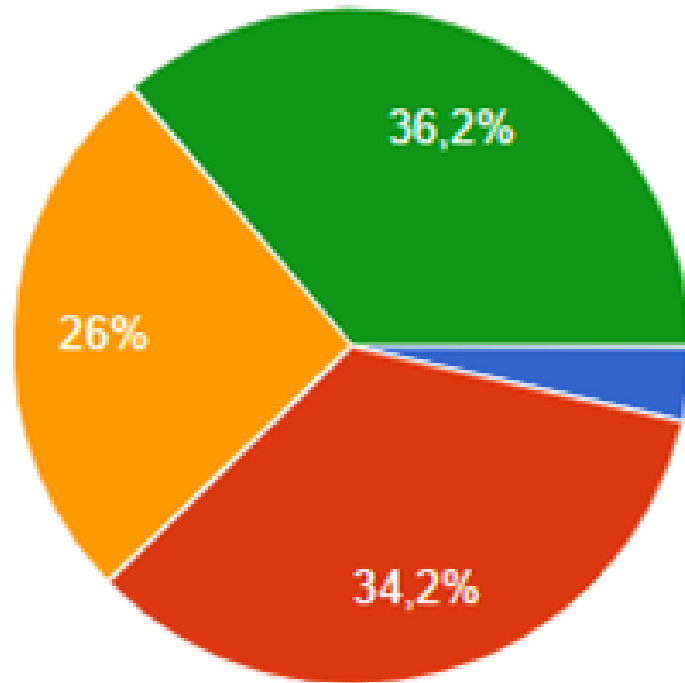
2020



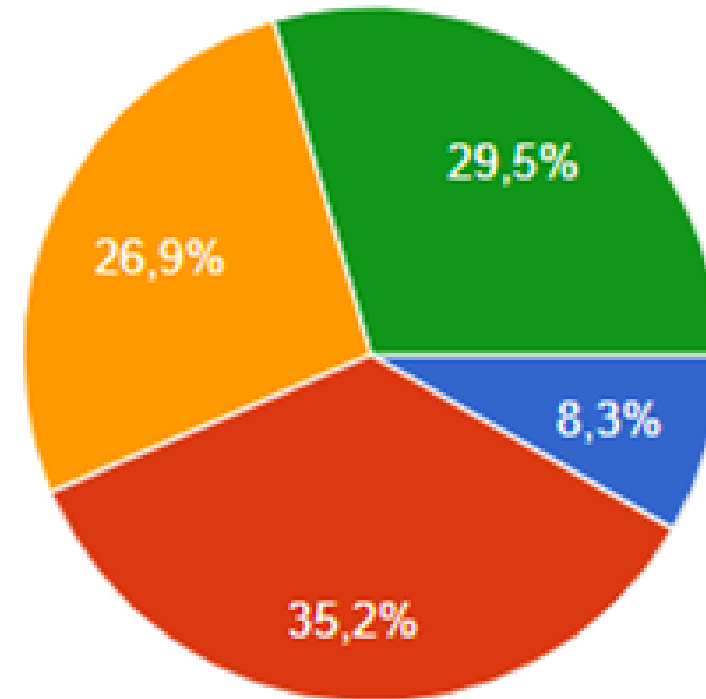
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

31. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS Y LOS SUPERIORES ESTÁN ABIERTOS A LA COMUNICACIÓN CON EL PERSONAL.

2019



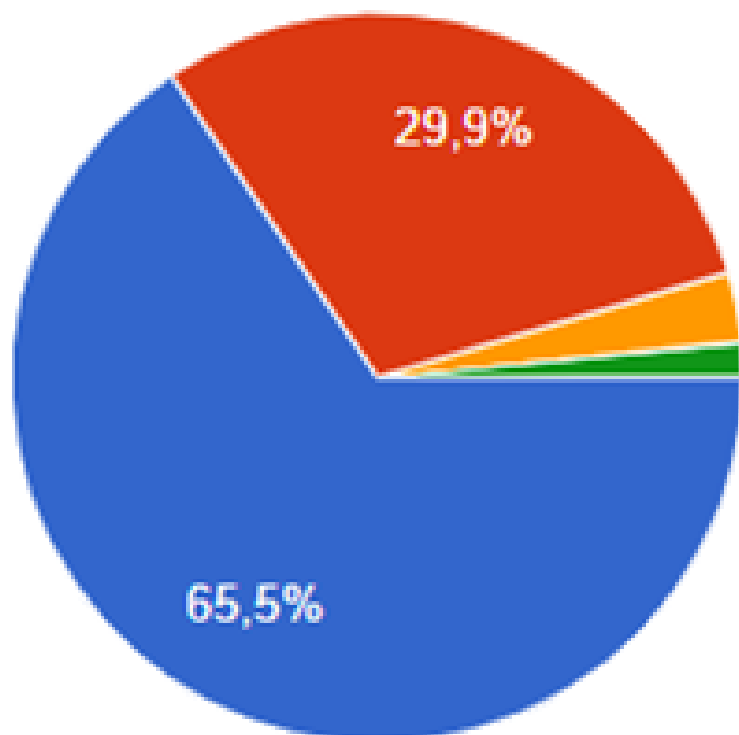
2020



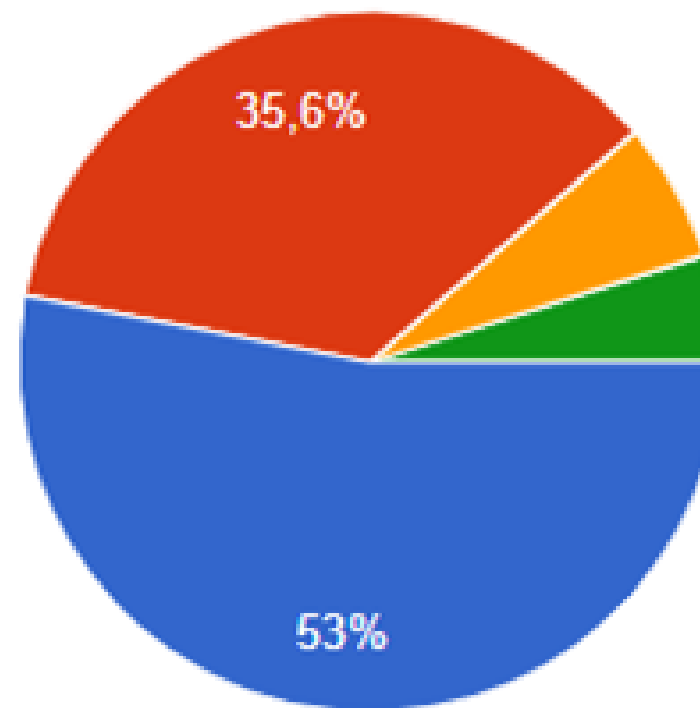
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

32. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE DA UN TRATO INFERIOR O DISCRIMINATORIO A LAS PERSONAS CON LOS MÁS BAJOS NIVELES DE SUELDO.

2019



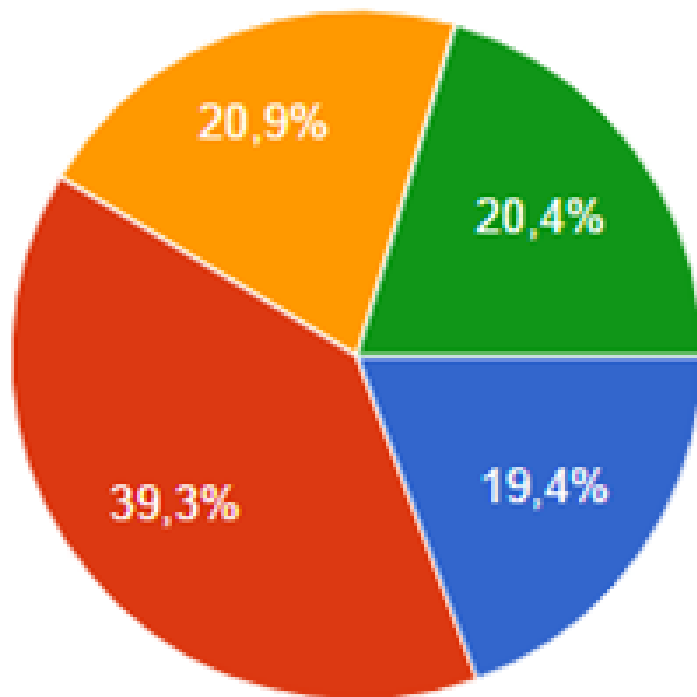
2020



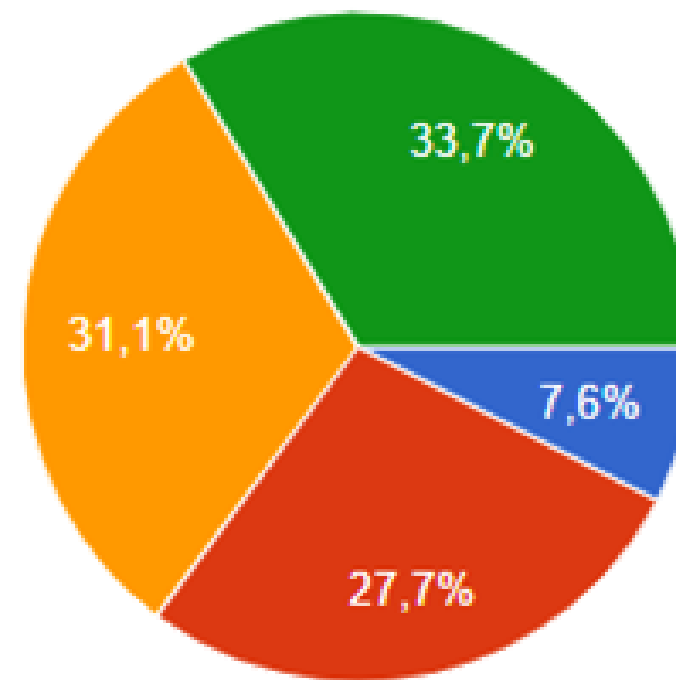
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

33. EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTEN CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN INTERNAS DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.

2019



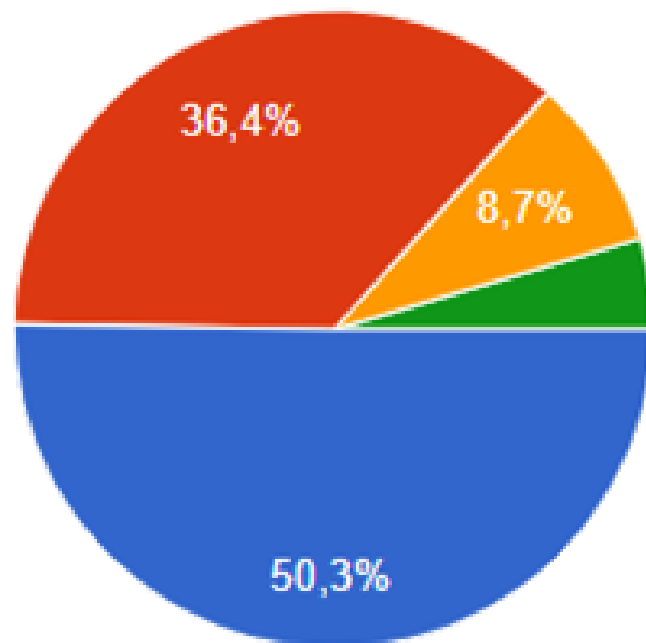
2020



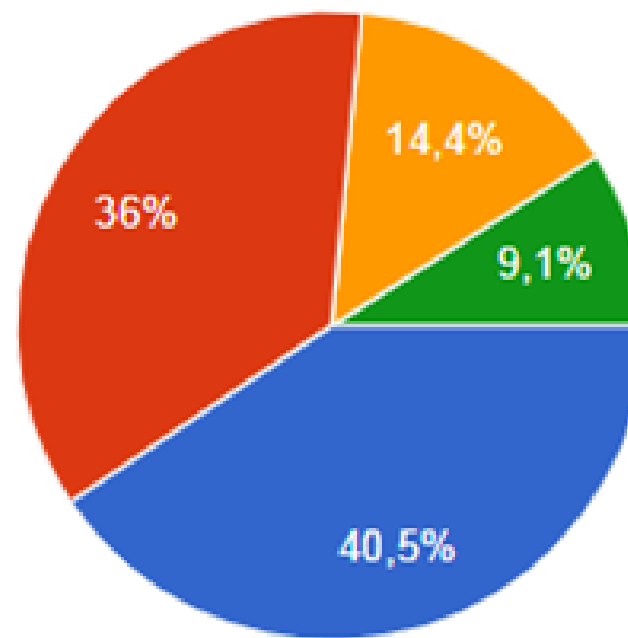
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

34. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE TOMAN ACCIONES COMO: ASILAMIENTO DE SUS COMPAÑERAS(OS), CAMBIO DE LUGAR REPENTINAMENTE, FALTA DE INSTRUCCIONES, MENOSPrecio DEL ESFUERZO O PROPUESTAS, IMPOSICIÓN DE TAREAS SIN LOS MEDIOS PARA REALIZARLAS .

2019



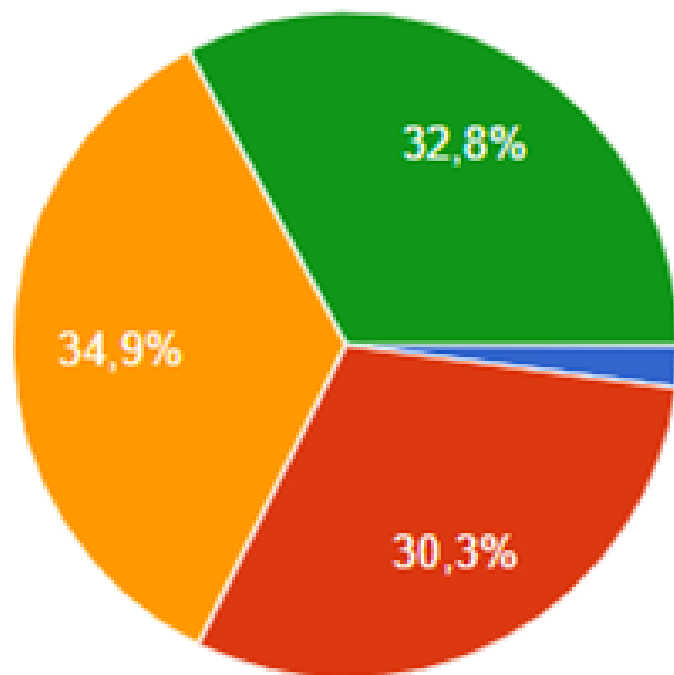
2020



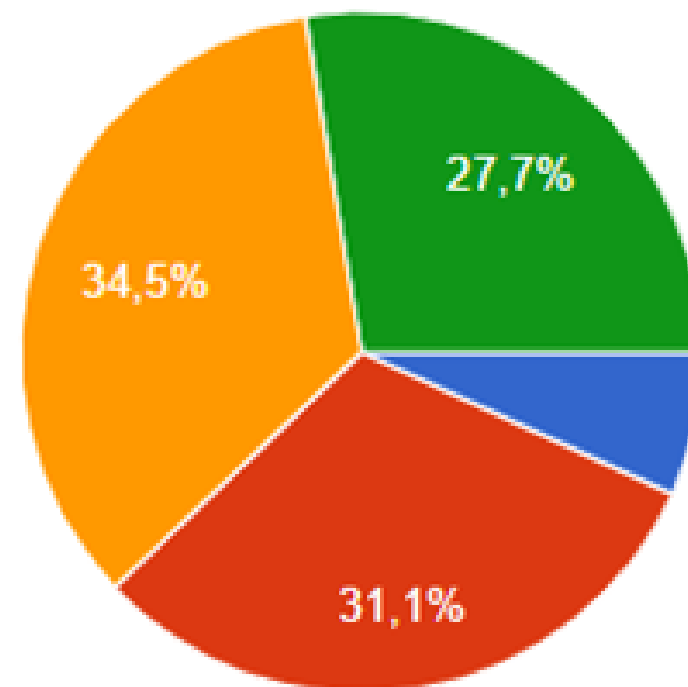
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

35. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS FUNCIONES Y TAREAS SE TRANSMITEN DE MANERA CLARA Y PRECISA.

2019



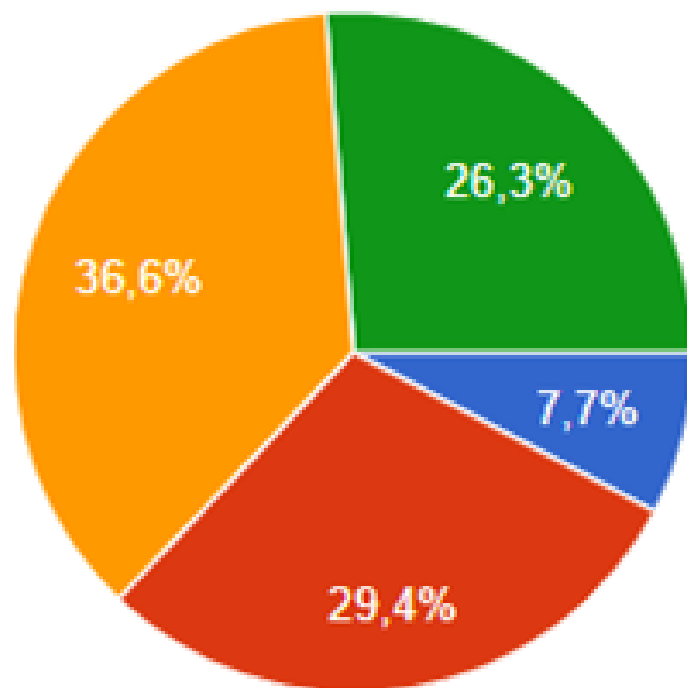
2020



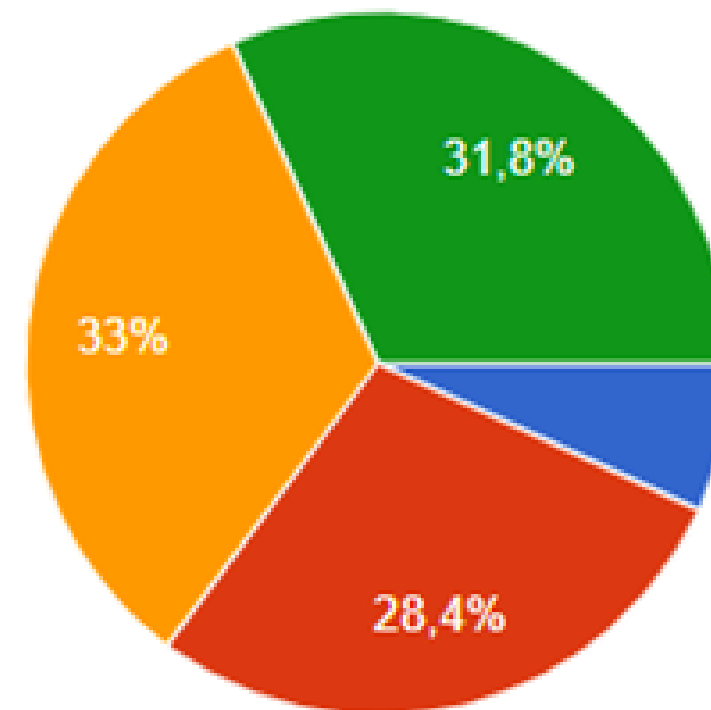
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

36. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS CARGAS DE TRABAJO SE DISTRIBUYEN DE ACUERDO A LA RESPONSABILIDAD DEL CARGO.

2019



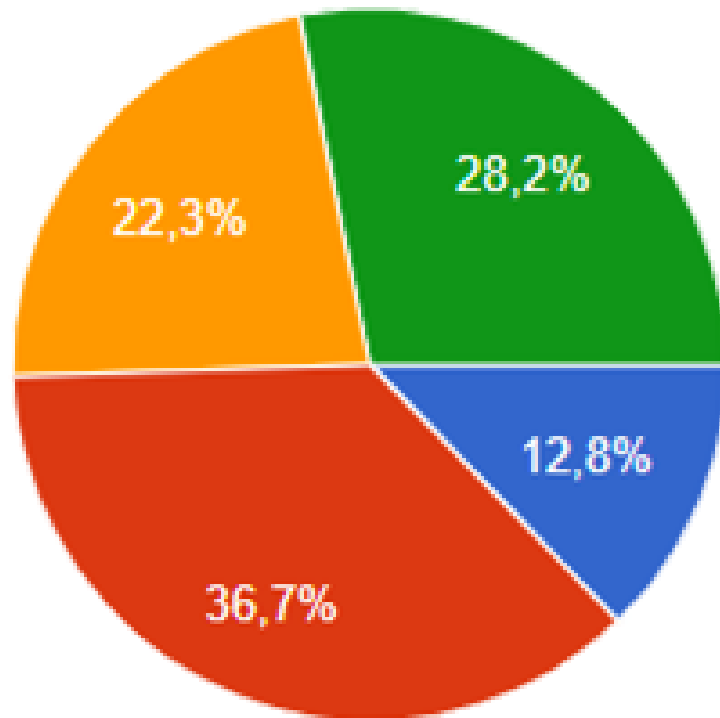
2020



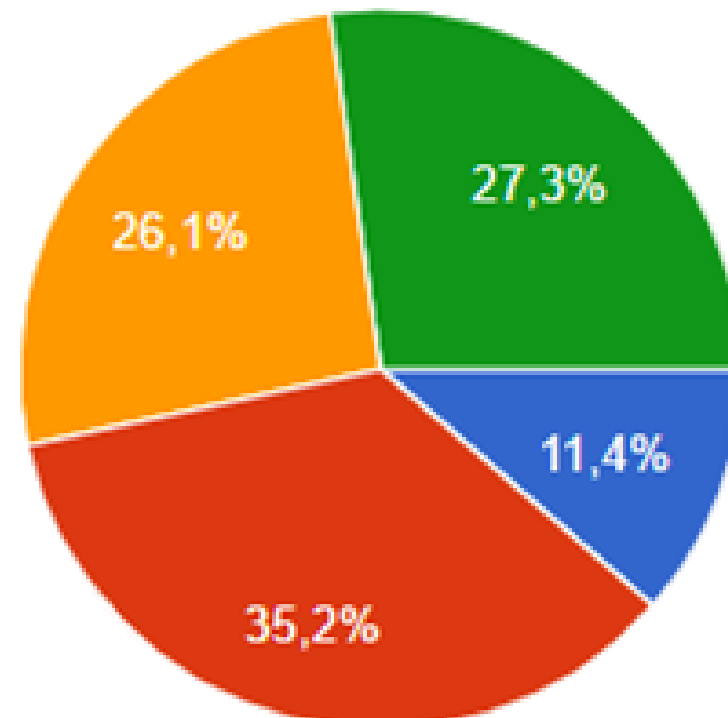
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

37. SI MANIFIESTO MI PREOCUPACIÓN SOBRE ALGÚN ASUNTO RELACIONADO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO O PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS, SE LE DA SEGUIMIENTO.

2019



2020



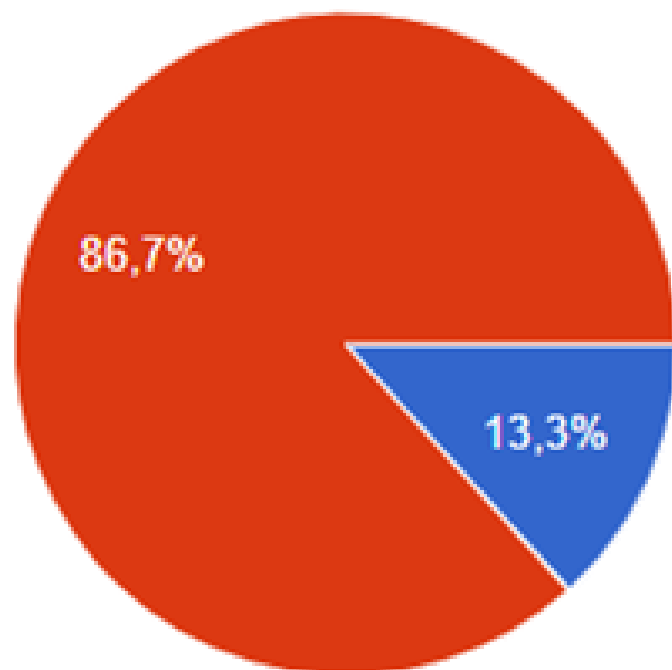
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre



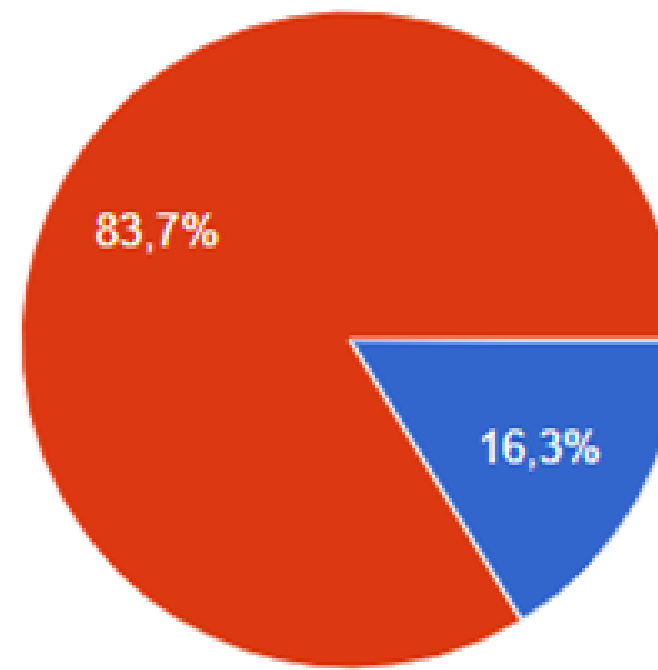
ACOSO Y HOSTIGAMIENTO

38. EN SU CENTRO DE TRABAJO HA RECIBIDO, COMENTARIOS SUGESTIVOS O SEXISTAS, BROMAS OFENSIVAS, MIRADAS OBSCENAS O PETICIÓN DE PLÁSTICAS INDESEABLES RELACIONADAS CON ASUNTOS SEXUALES.

2019



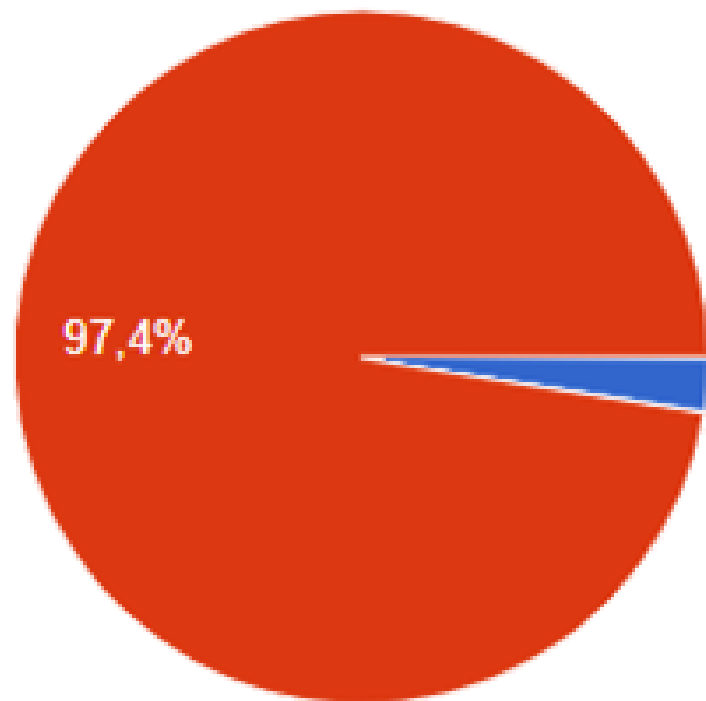
2020



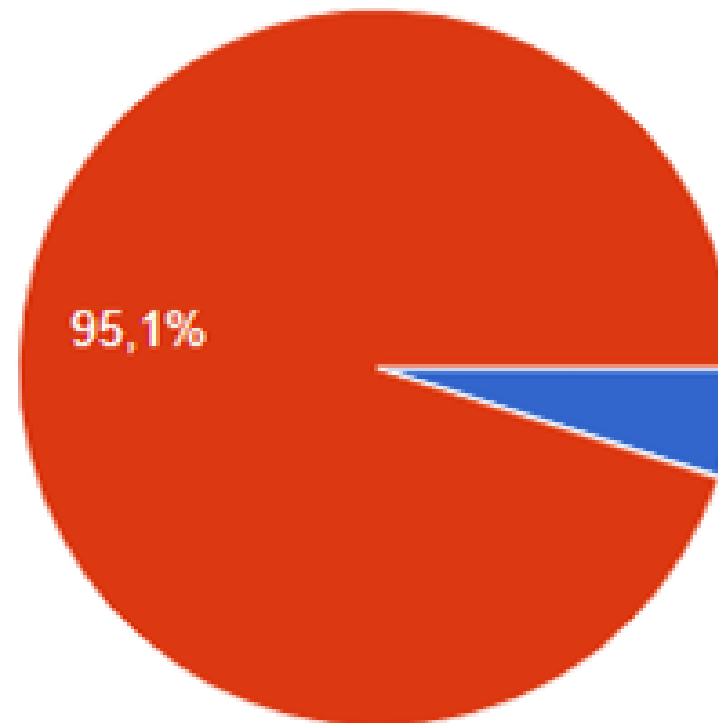
● Sí
● No

39. EN SU CENTRO DE TRABAJO HA RECIBIDO PROPOSICIONES O PETICIONES DIRECTAS O INDIRECTAS PARA ESTABLECER UNA RELACIÓN SEXUAL.

2019



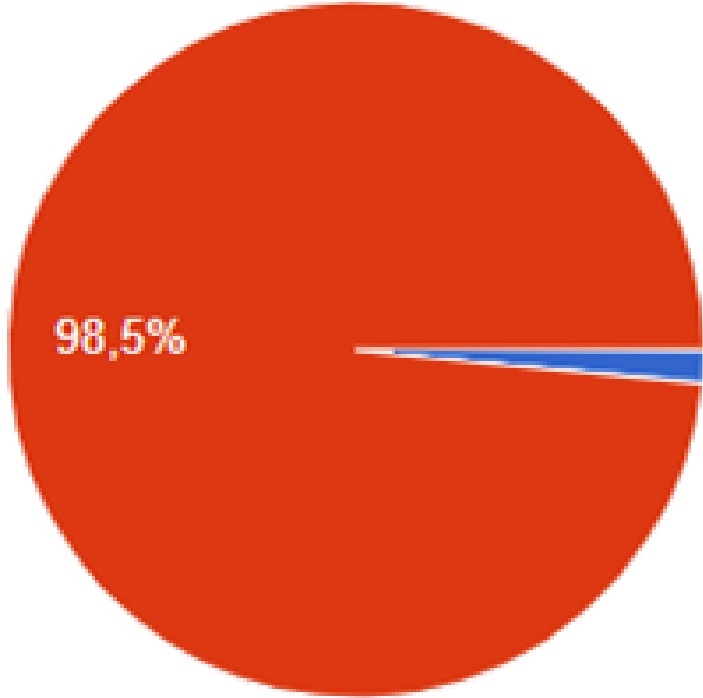
2020



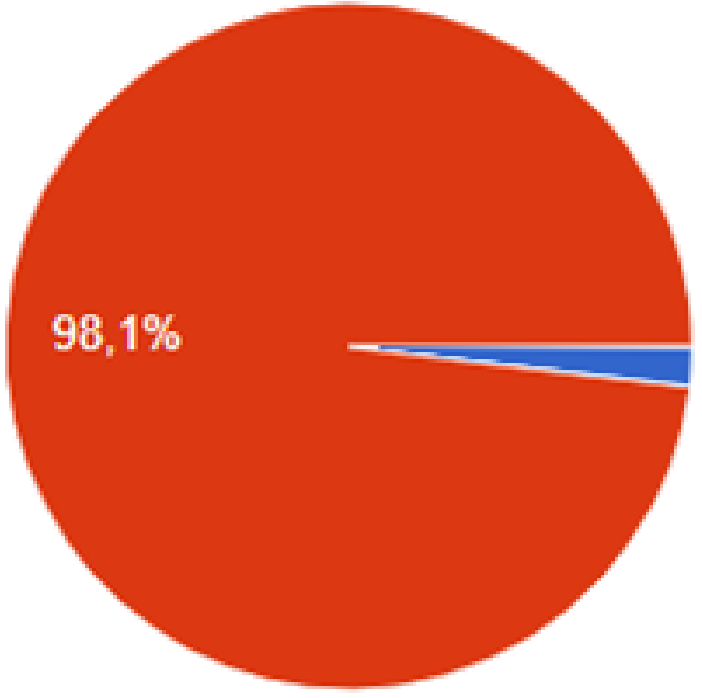
● Si
● No

40. EN SU CENTRO DE TRABAJO HA VIVIDO CONTACTO FÍSICO SEXUAL NO DESEADO.

2019



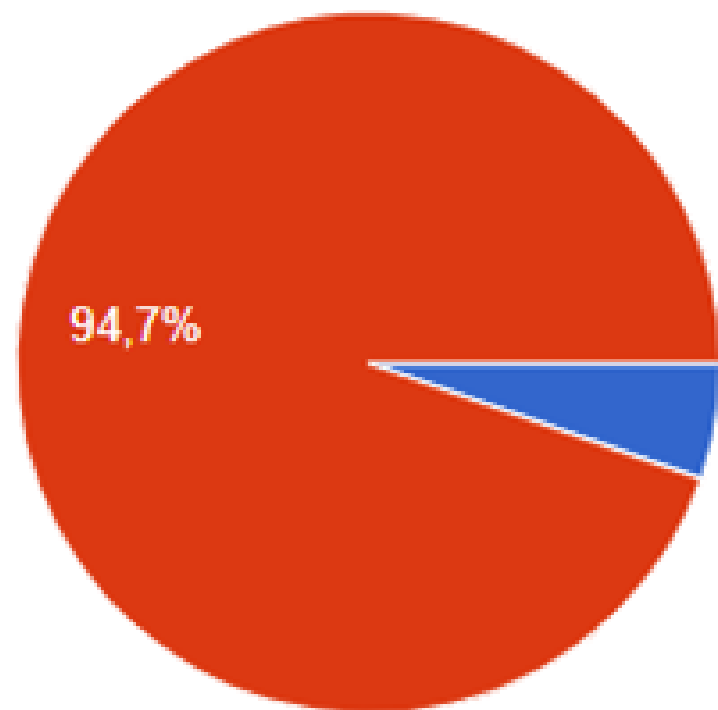
2020



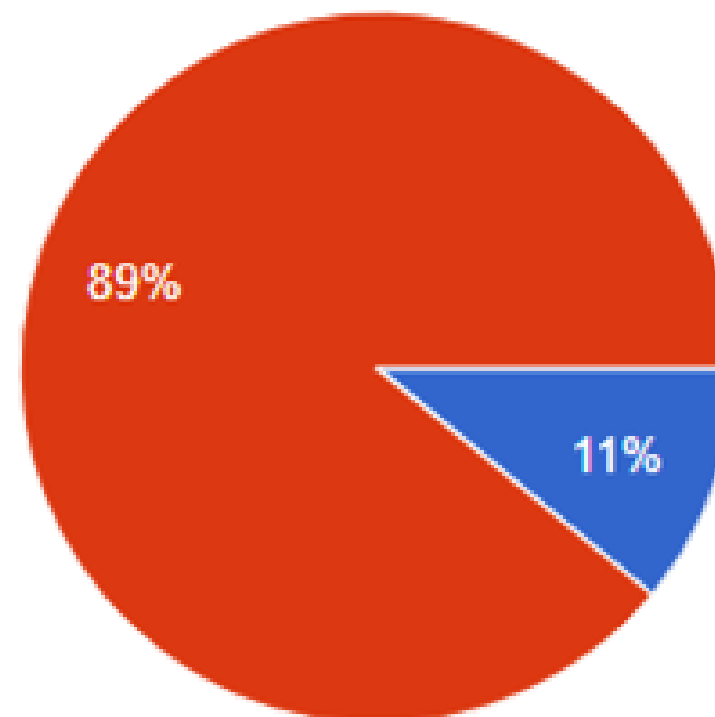
● Sí
● No

41. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE LOGRAN RECOMPENSAS O INCENTIVOS LABORALES A CAMBIO DE FAVORES SEXUALES.

2019

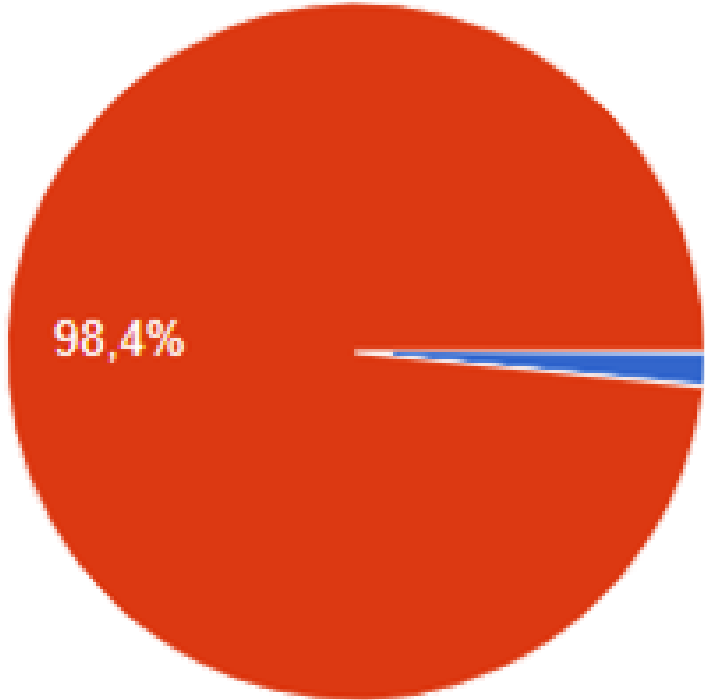


2020

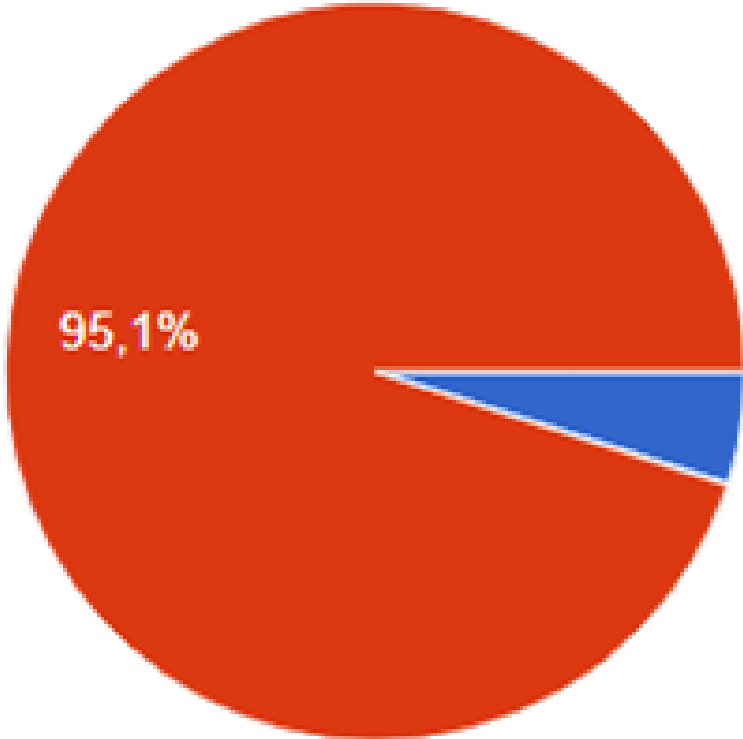


42. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE RECIBEN AMENAZAS CON DAÑOS O CASTIGOS EN CASO DE NO ACCEDER A PROPORCIONAR FAVORES SEXUALES.

2019



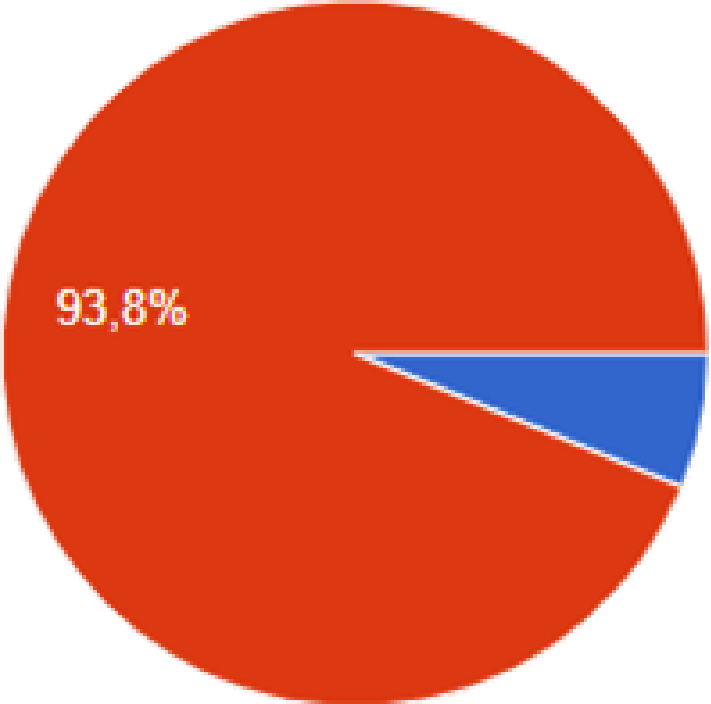
2020



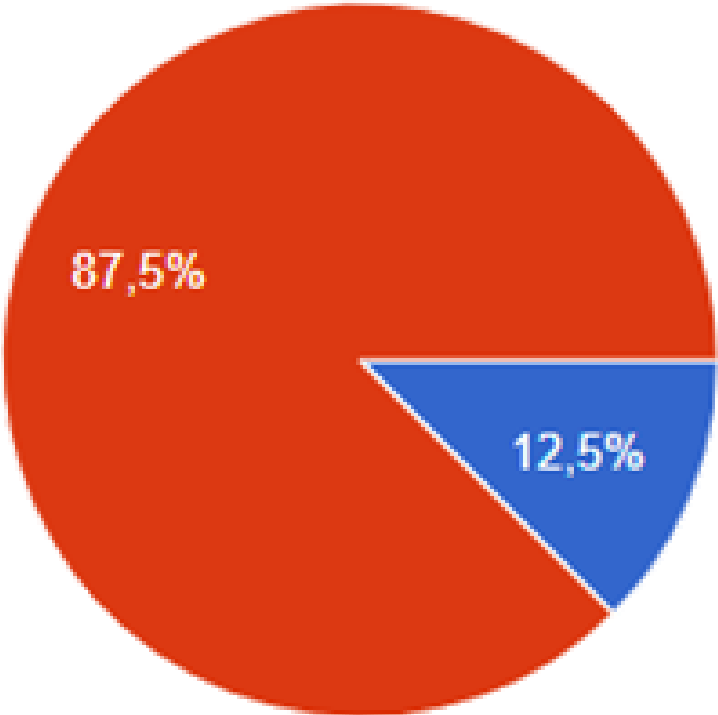
● Sí
● No

43. EN SU CENTRO DE TRABAJO HA RECIBIDO REPRESALIAS SIN RAZÓN O AMENAZAS CON RELACIÓN A SU PERMANENCIA EN EL TRABAJO.

2019



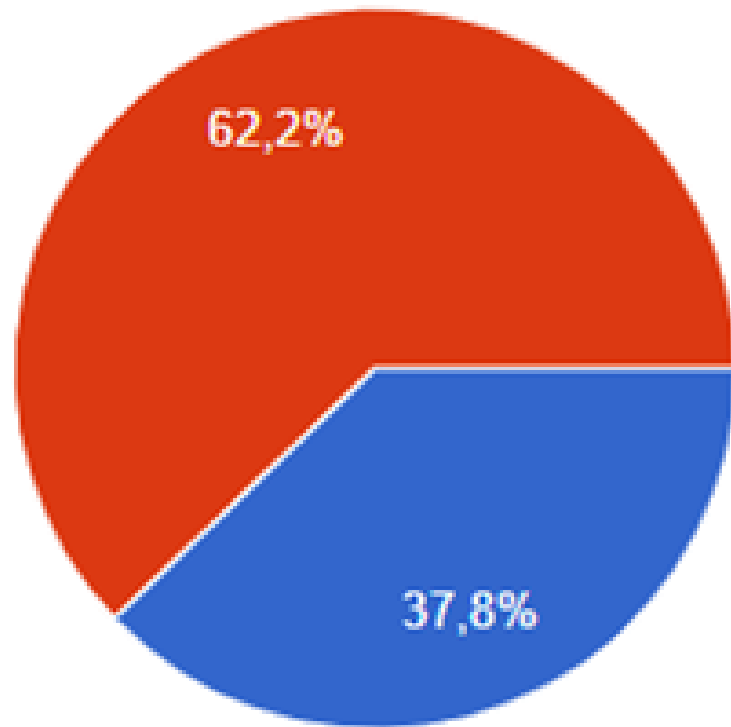
2020



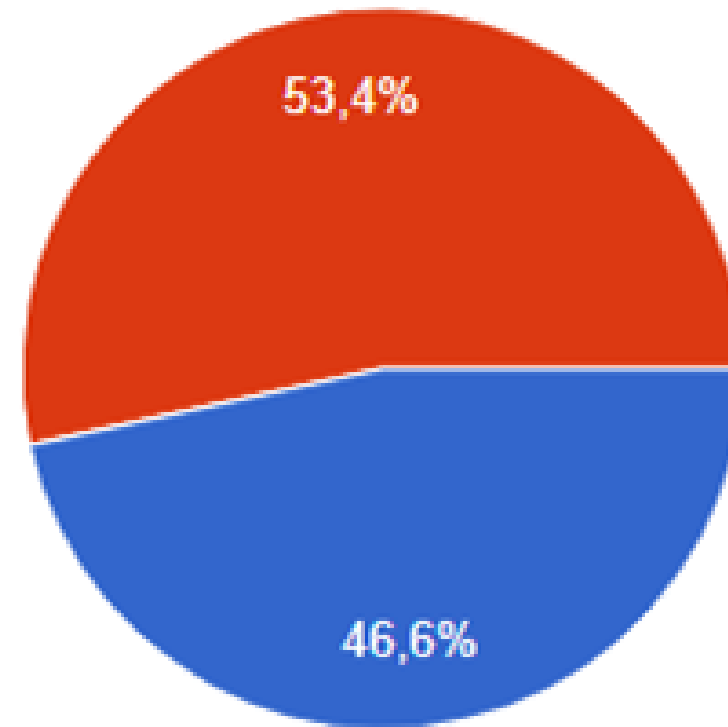
● Sí
● No

44. EN CASO DE QUE HAYA SIDO VÍCTIMA DE ACOSO U HOSTIGAMIENTO SEXUAL, EN SU CENTRO DE TRABAJO RESOLVIERON SATISFACTORIAMENTE SU CASO AL INTERIOR O LE CANALIZARON CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES.

2019



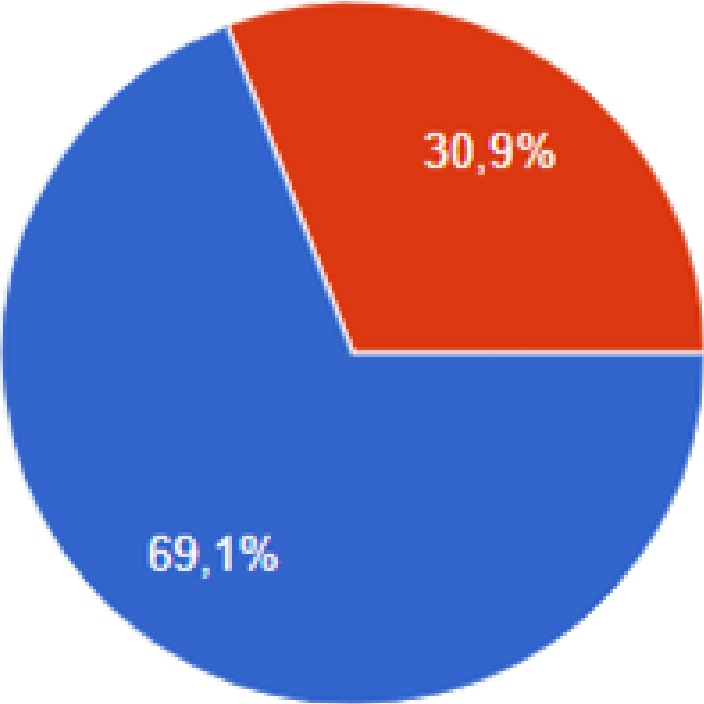
2020



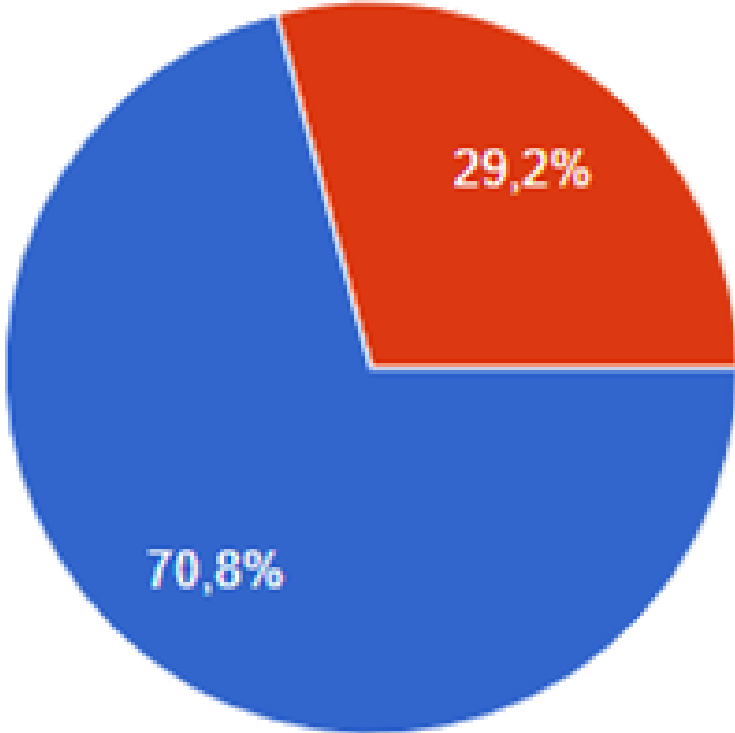
● Sí
● No

45. EN CASO DE SER ACOSADA (O) U HOSTIGADA (O) SEXUAL O LABORALMENTE EN SU CENTRO DE TRABAJO SABE A QUÉ AUTORIDAD PUEDE DIRIGIRSE PARA DENUNCIARLO.

2019



2020



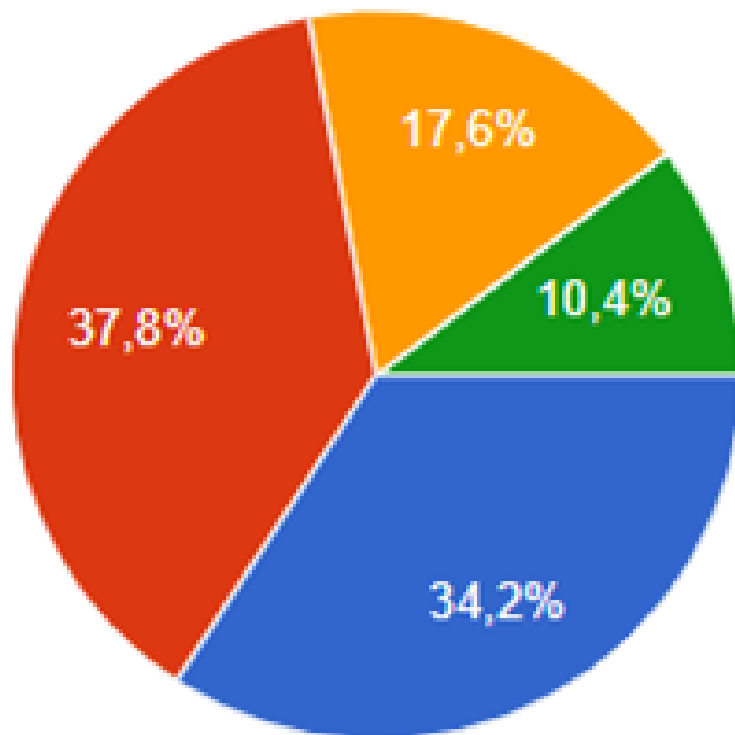
● Sí
● No



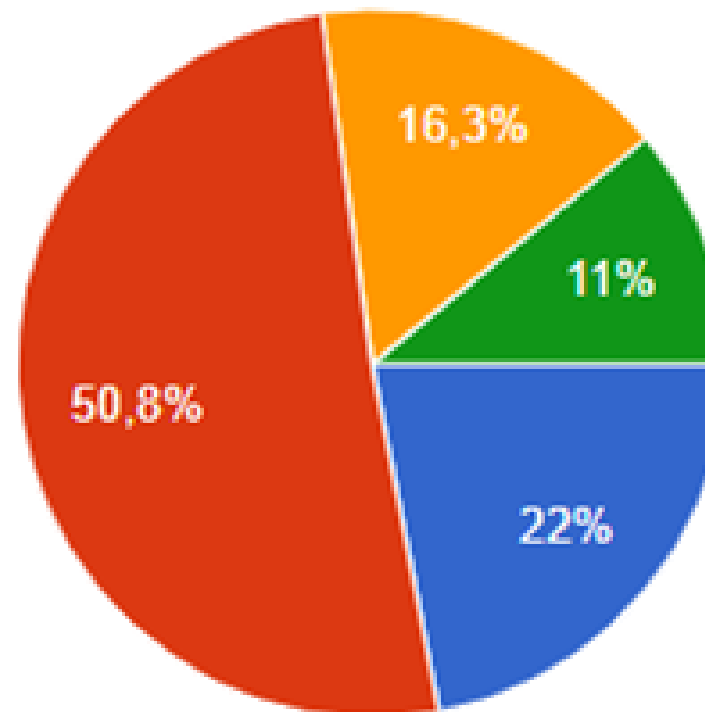
ACCESIBILIDAD

46. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE CUENTA CON EL ESPACIO, MOBILIARIO Y EQUIPO ADECUADO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

2019



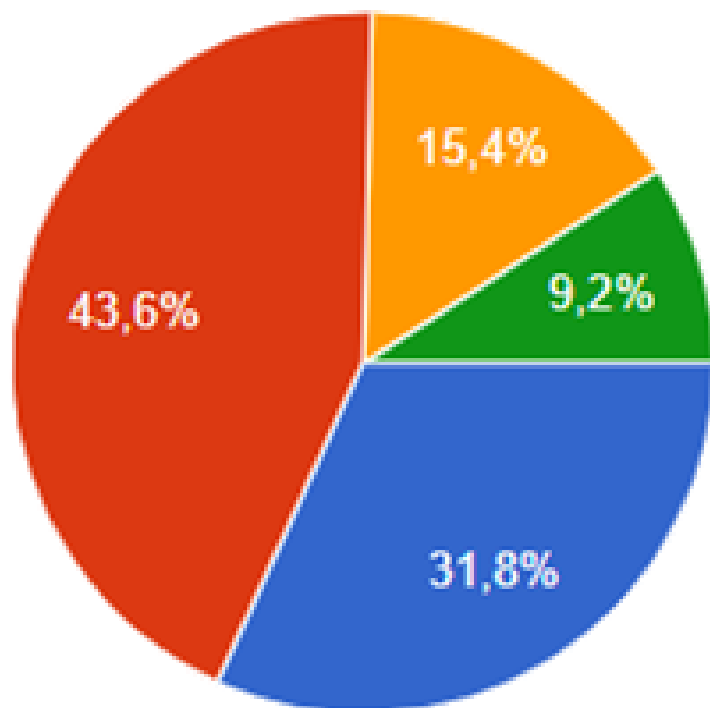
2020



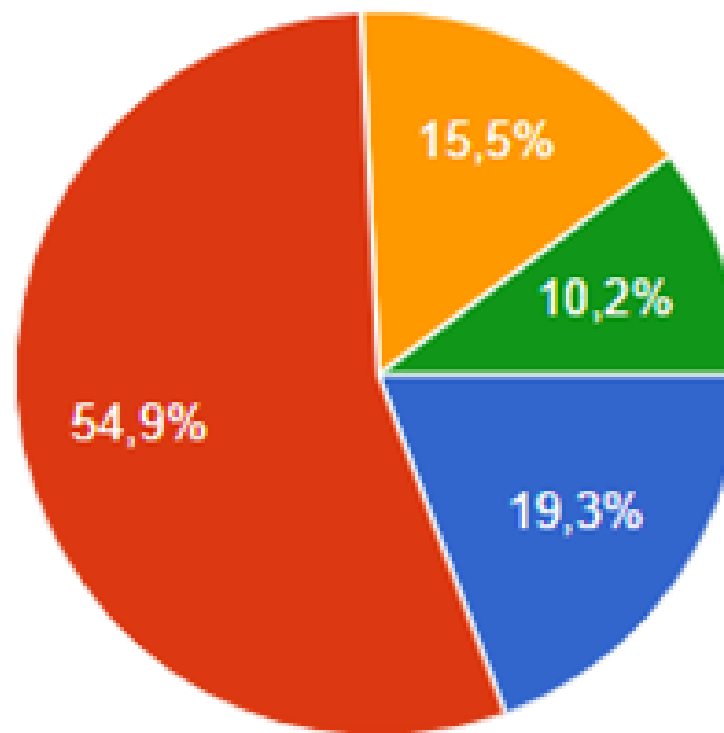
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

47. CONSIDERA QUE LAS INSTALACIONES DE SU CENTRO DE TRABAJO SON ADECUADAS Y ACCESIBLES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD (RAMPAS, ESTACIONAMIENTO, SANITARIOS, OFICINAS, PASILLOS, ESCALERAS, ELEVADORES, ENTRE OTROS)

2019



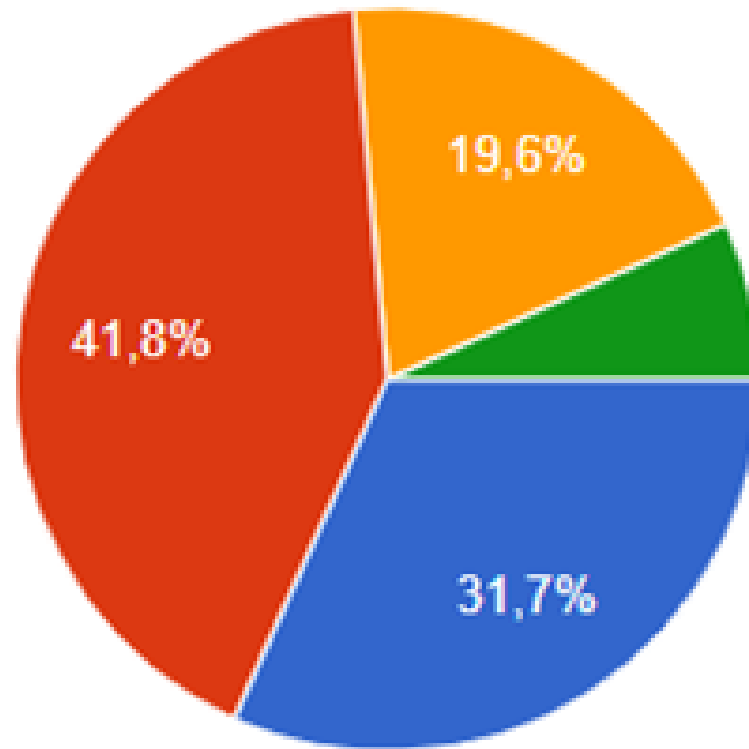
2020



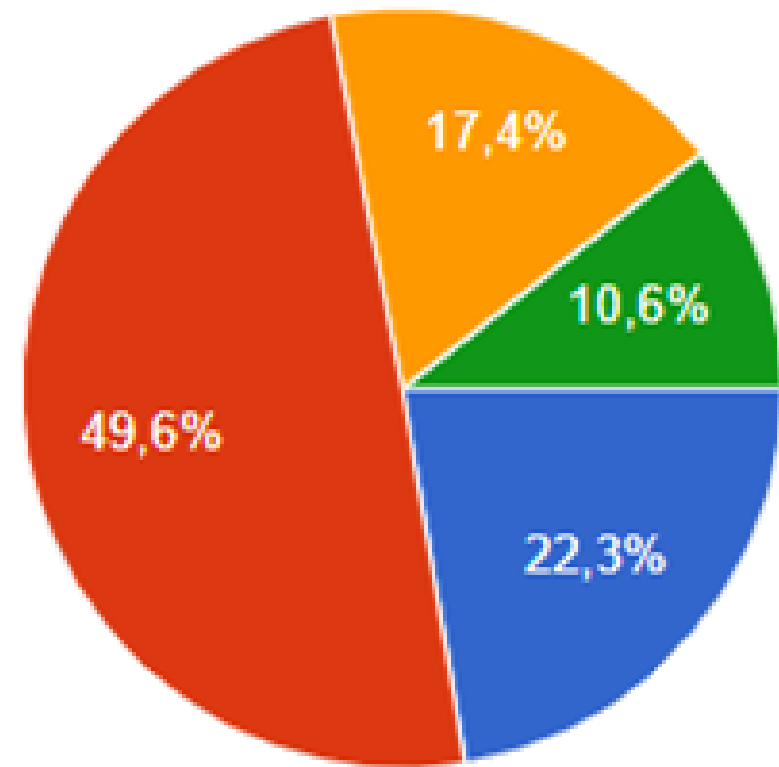
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

48. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE CUENTA CON LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS Y DE COMUNICACIÓN ACCESIBLE PARA QUE CUALQUIER PERSONA CON DISCAPACIDAD DESEMPEÑE SUS ACTIVIDADES DE MANERA ÓPTIMA.

2019



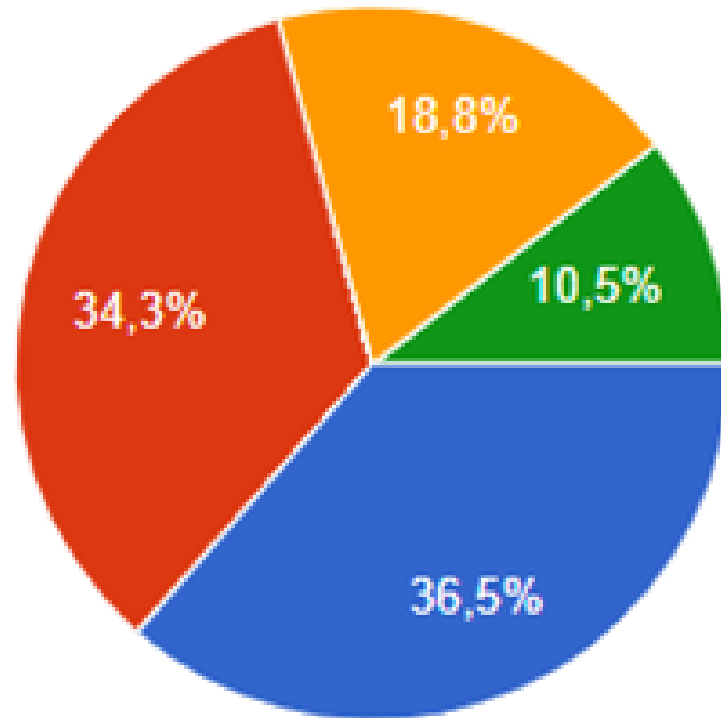
2020



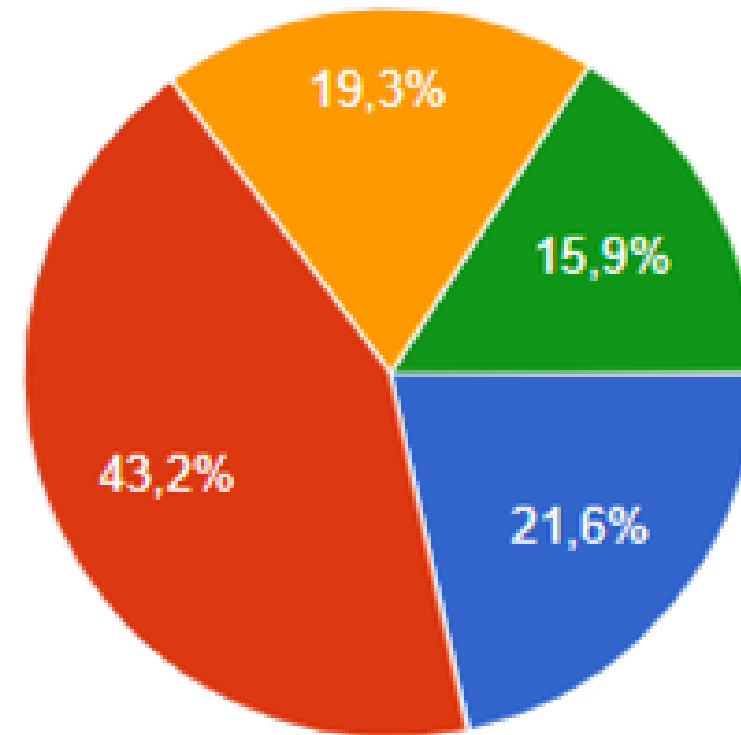
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

49. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE CONTEMPLAN MECANISMOS O POLÍTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS ADULTAS MAYORES O CON VIH, ENTRE OTRAS.

2019



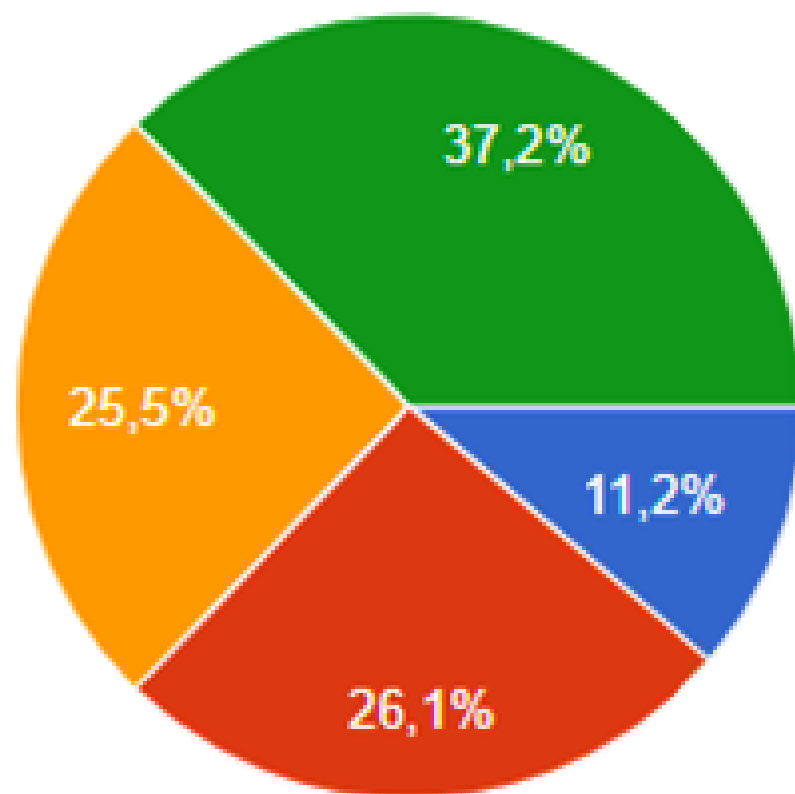
2020



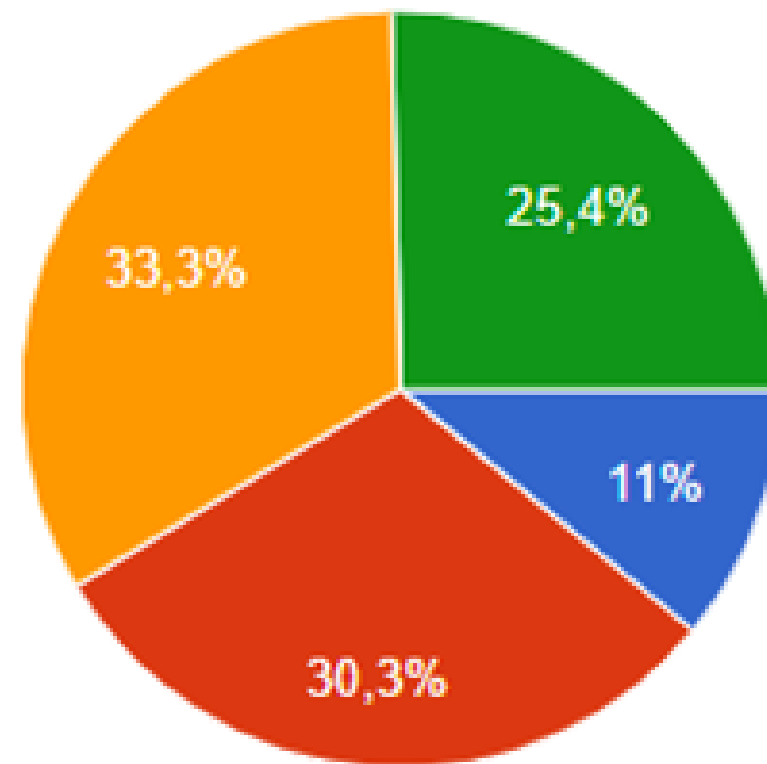
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

50. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE UTILIZA LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA.

2019



2020



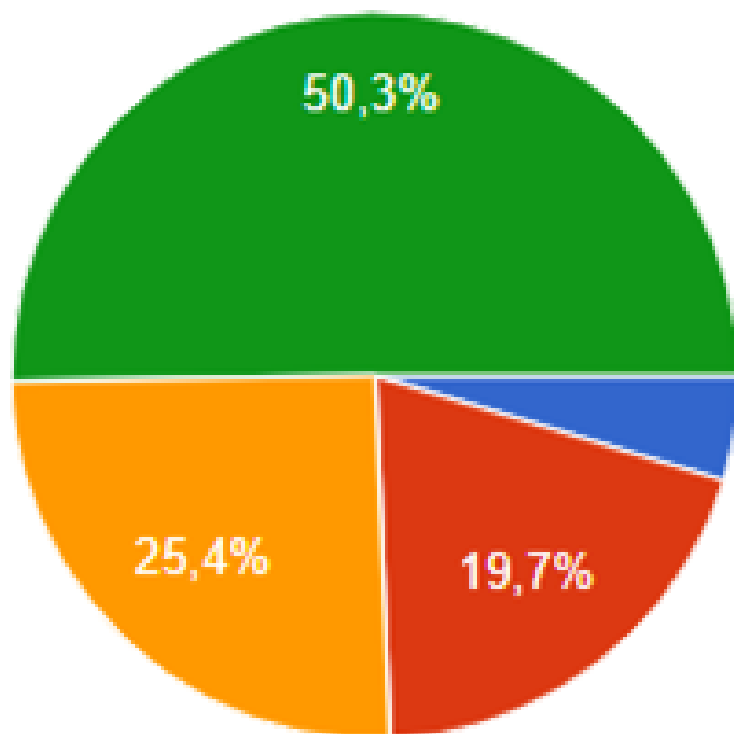
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre



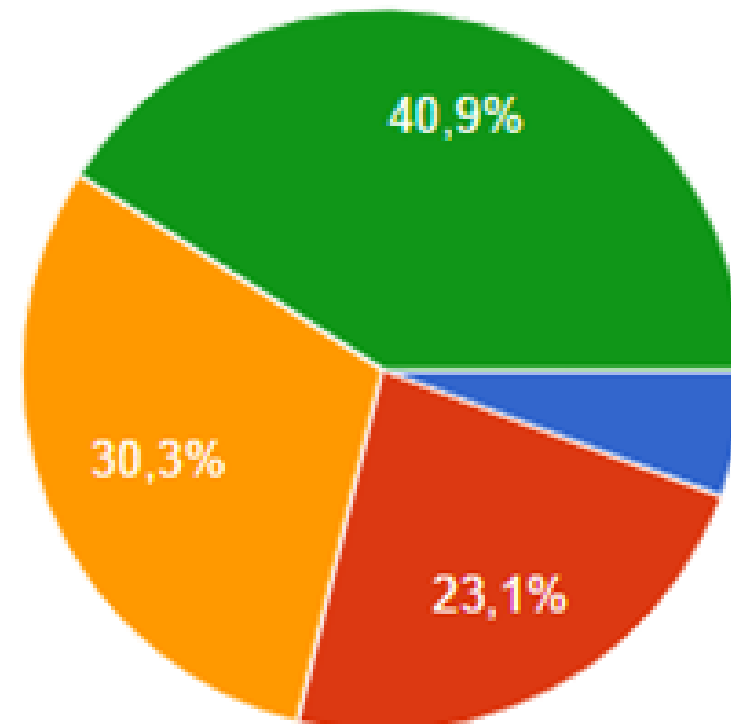
RESPECTO A LA DIVERSIDAD

51. EN SU CENTRO DE TRABAJO HAY UN AMBIENTE DE RESPETO Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS DIFERENCIAS Y PREFERENCIAS SEXUALES.

2019



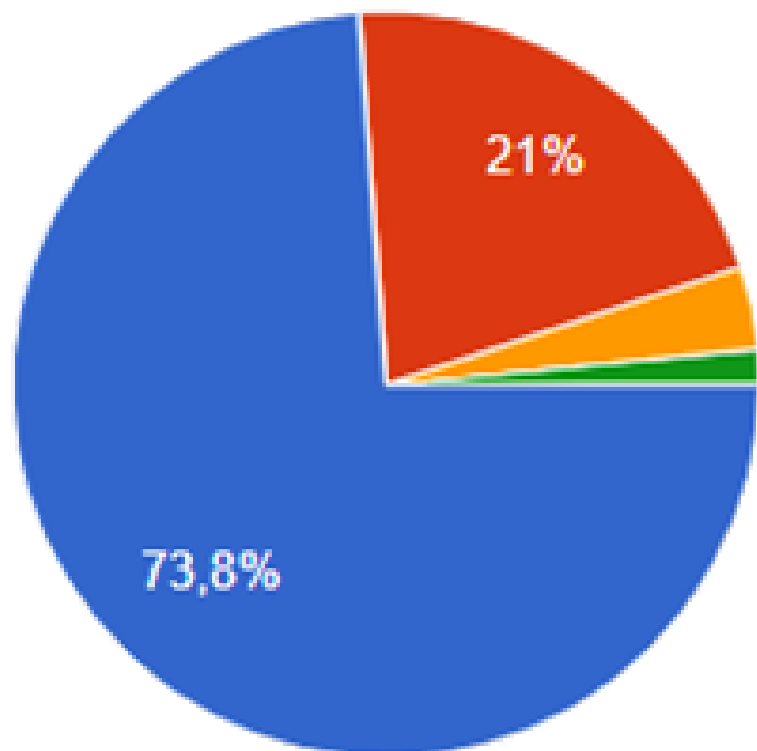
2020



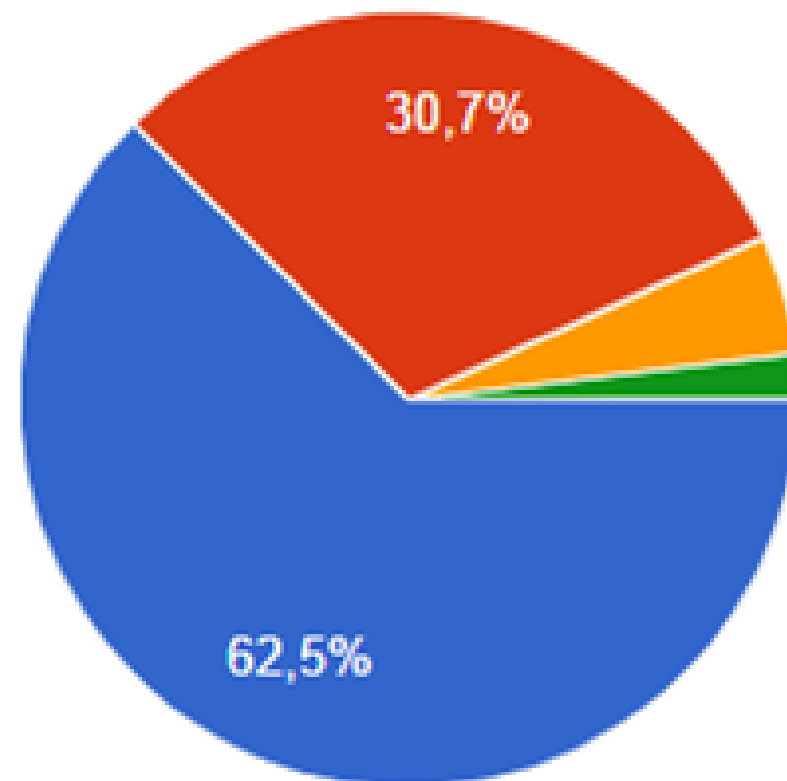
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

52. EN SU CENTRO DE TRABAJO HA SIDO TESTIGO DE ACTOS DISCRIMINATORIOS POR SER MUJER U HOMBRE, POR EDAD, APARIENCIA, DISCAPACIDAD, ENTRE OTROS.

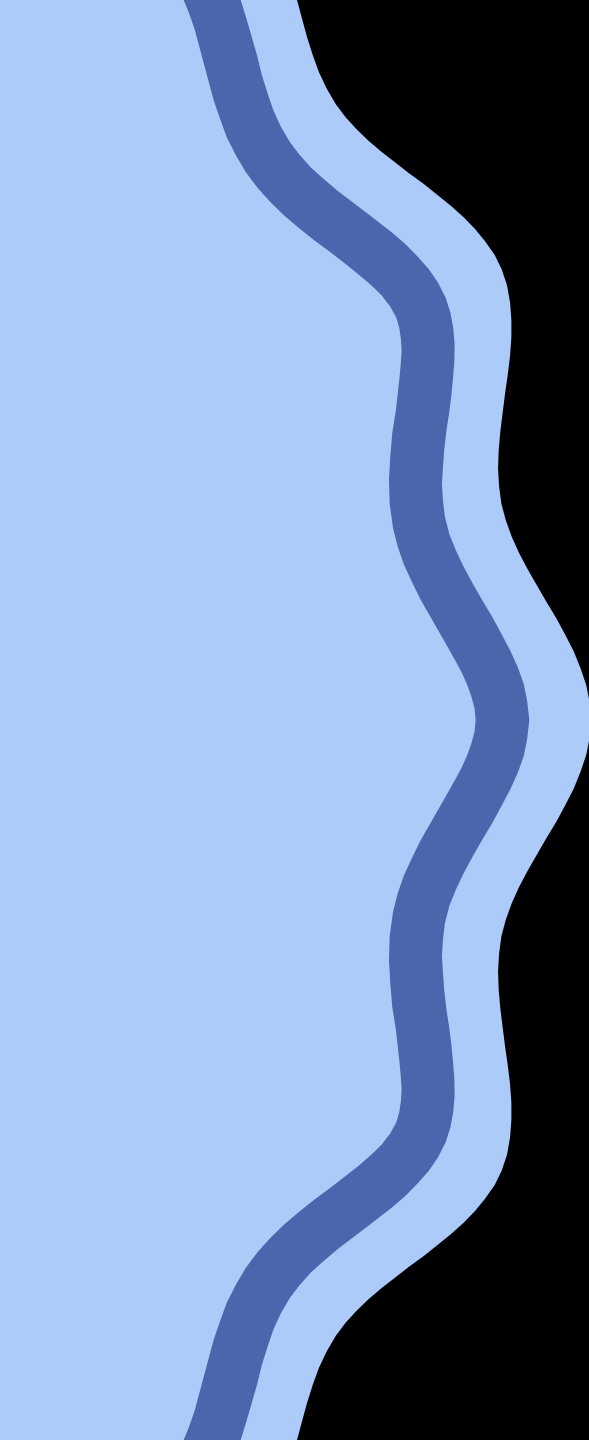
2019



2020



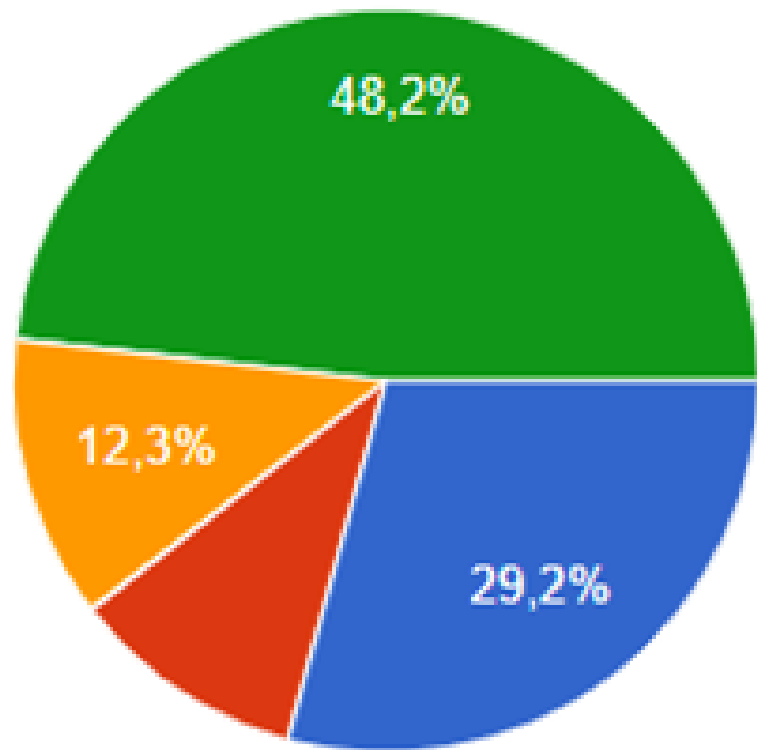
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre



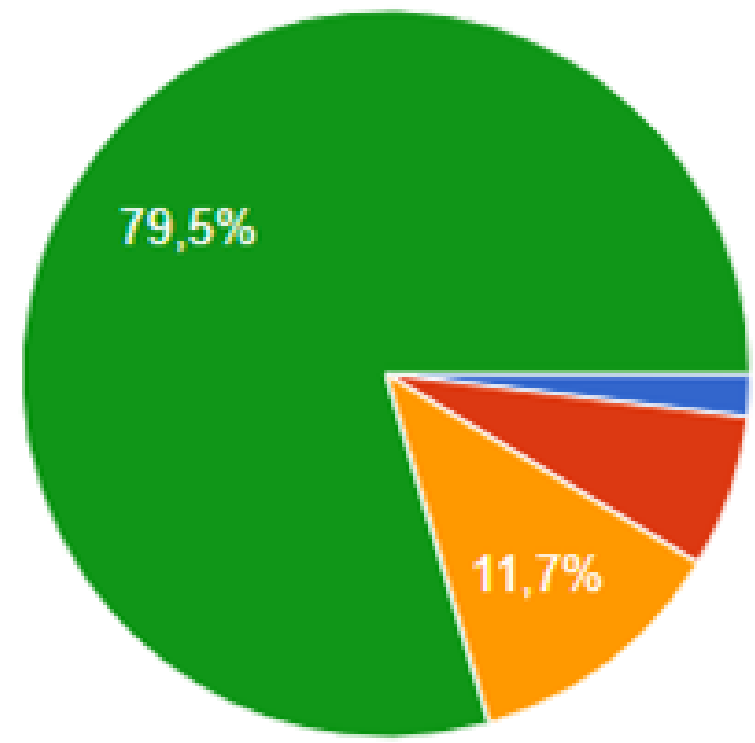
CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

53. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE PROPORCIONAN LAS PRESTACIONES DE LEY.

2019



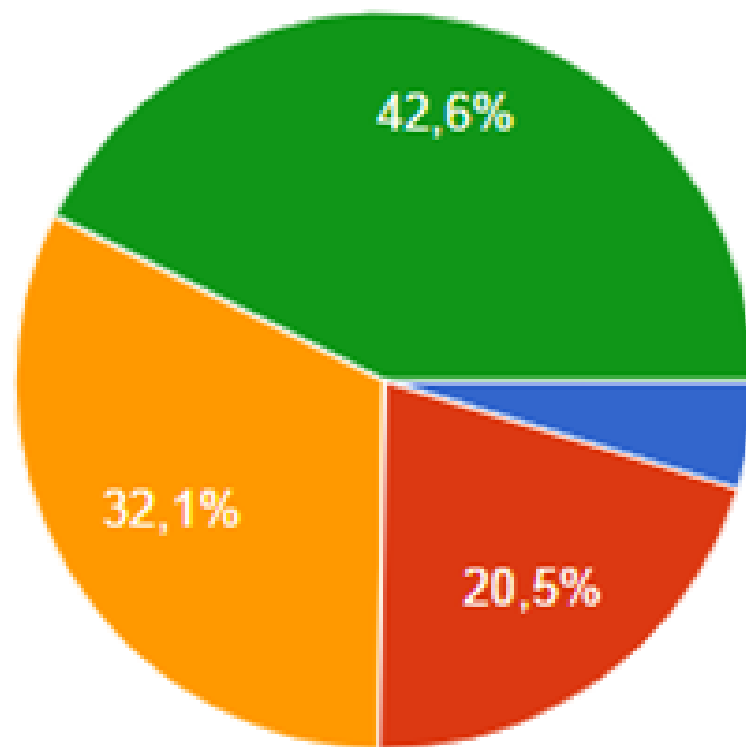
2020



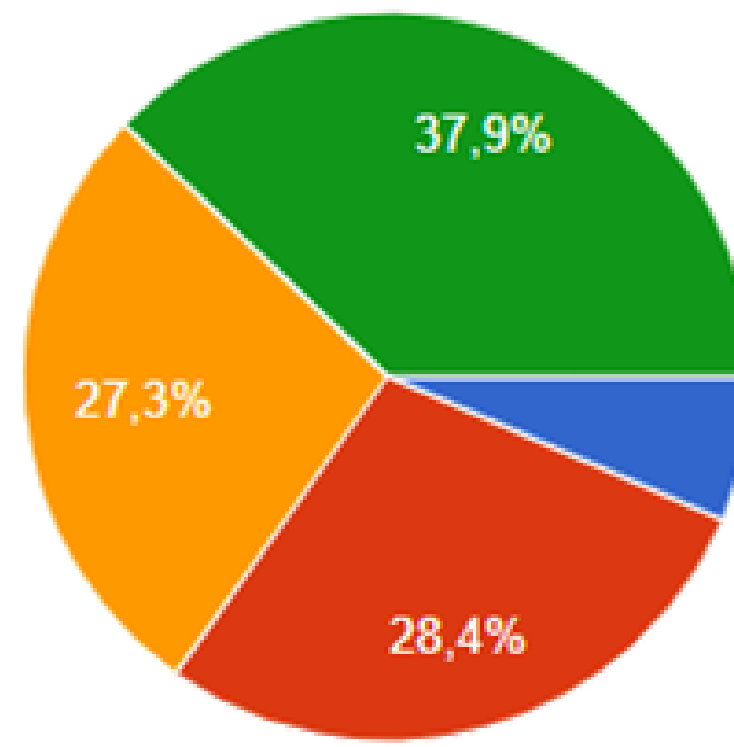
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

54. EN SU CENTRO DE TRABAJO LAS Y LOS DIRECTIVOS APOYAN LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

2019



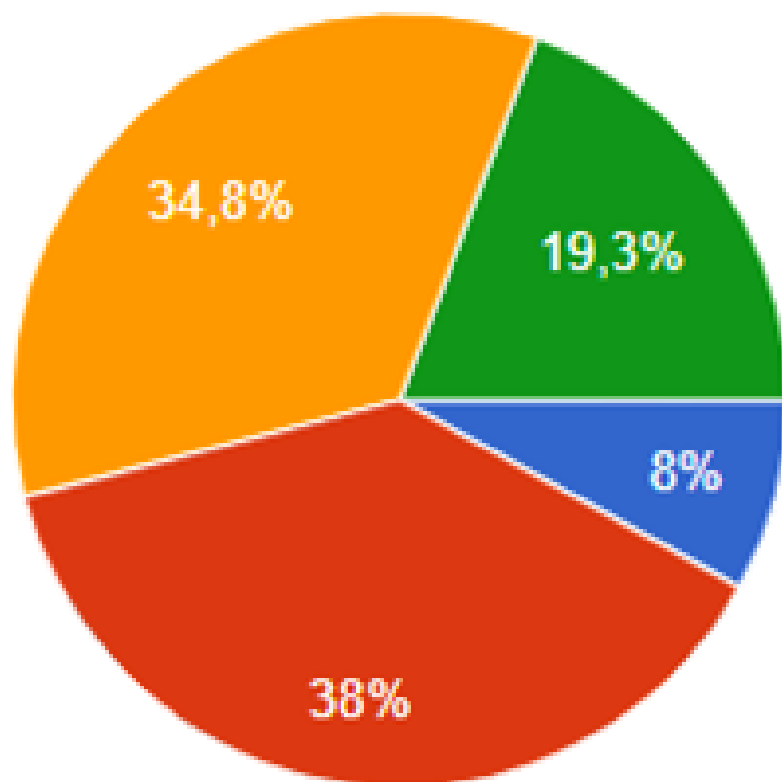
2020



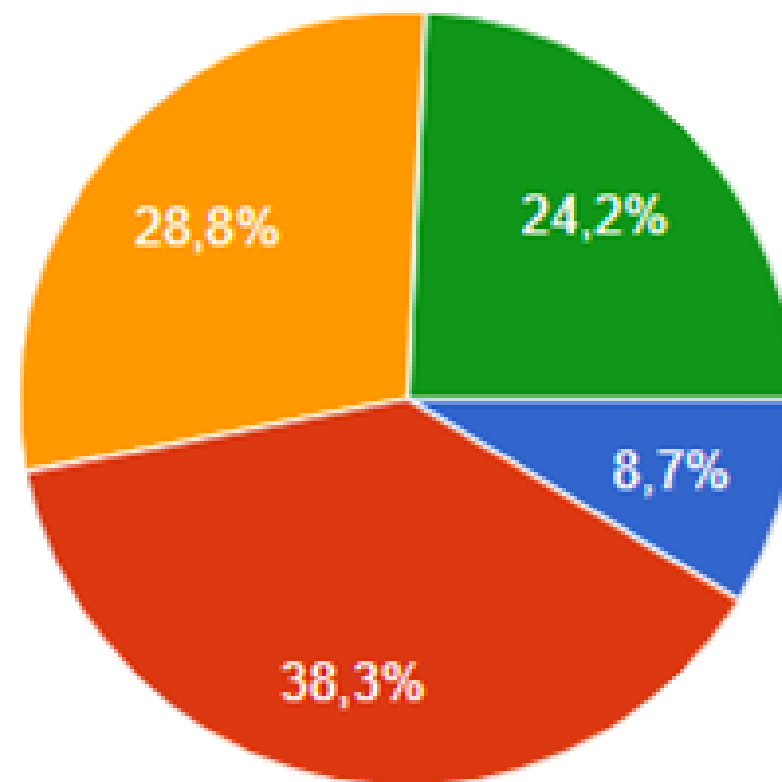
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

55. EN SU CENTRO DE TRABAJO LOS MECANISMOS UTILIZADOS PARA ASEGURAR LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN SON EFICACES.

2019



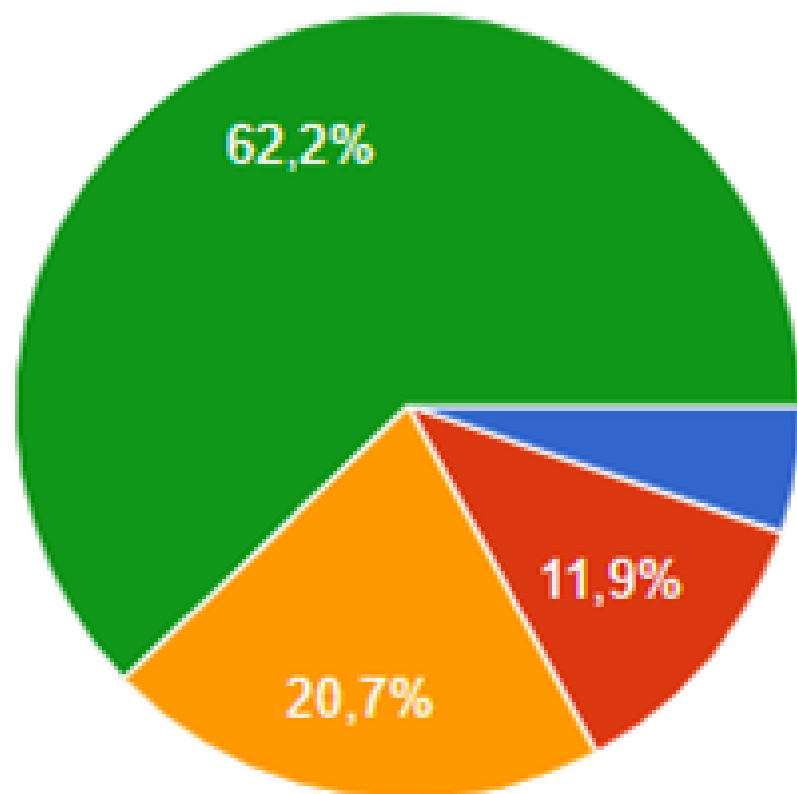
2020



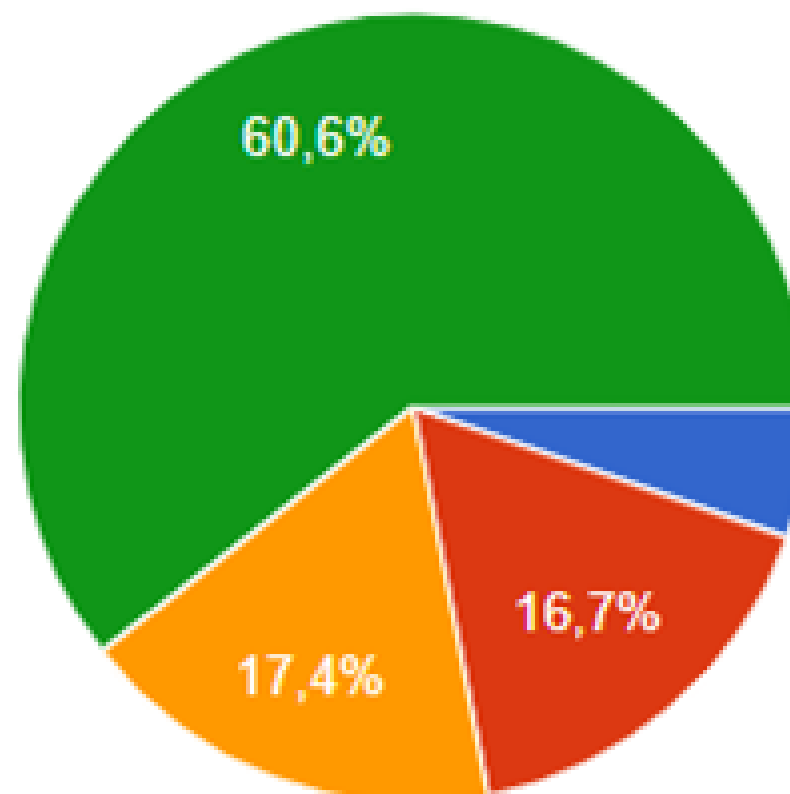
- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre

56. EN SU CENTRO DE TRABAJO SE RECIBE UN SALARIO IGUAL POR IGUAL TRABAJO SIN IMPORTAR SEXO, APARIENCIA, EDAD U OTRAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES.

2019



2020



- Nunca
- Algunas Veces
- Con frecuencia
- Siempre